SQUIRE PATTON BOGGS

Eine aktualisierte Fassung dieser Datenschutzerklärung mit Wirkung zum 8. Oktober 2024 wird in Kürze in deutscher Sprache verfügbar sein.

Wirksam ab dem 01. Januar 2021

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber gilt ab dem 01. Januar 2021 und ändert die letzte Fassung vom 04. Dezember 2019.

Die vorgenommenen Änderungen finden Sie hier.

DATENSCHUTZHINWEISE ZUR VERARBEITUNG VON PERSONENBEZOGENEN DATEN VON BEWERBERN AN UNSERE STANDORTE IM VEREINIGTEN KÖNIGREICH UND IN DER EU

EINLEITUNG

Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie informieren, wie wir, Squire Patton Boggs (nachfolgend die „**Sozietät**", „**wir**" oder „**uns**"), die personenbezogenen Daten von potentiellen Partnern und Mitarbeitern[1] (gemeinsam „**Bewerber**[1]"), die sich bei unseren Büros oder verbundenen Gesellschaften (nachfolgend „**unsere UK- und EU-Büros**") im Vereinigten Königreich (nachfolgend „**UK**") und in Ländern der Europäischen Union (nachfolgend „**EU**") bewerben, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten und schützen.

Wir sind eine globale Rechtsanwaltsgesellschaft, die als Verein Schweizer Rechts organisiert ist und Squire Patton Boggs (UK) LLP, Squire Patton Boggs (US) LLP und Squire Patton Boggs (AU) sowie andere juristische Personen umfasst. Eine vollständige Beschreibung unserer Organisation findet sich unter Legal Notices auf unserer Website: www.squirepattonboggs.com.

Als Rechtsanwaltsgesellschaft nehmen wir unsere Verantwortung und Verpflichtung zum Schutz personenbezogener Daten unserer potentiellen Mitarbeiter sehr ernst. Wir verfügen über ein umfassendes Informationssicherheitsmanagementprogramm zum Schutz personenbezogener Daten und anderer Informationen, die wir verarbeiten. Darüber hinaus sind die technischen und organisatorischen Kontrollen der Sozietät für ein breites Spektrum von Systemen und Prozessen nach ISO 27001 zertifiziert. Diese Maßnahmen werden überwacht, überprüft und regelmäßig weiterentwickelt, um unserer beruflichen Verantwortung und den Bedürfnissen unserer Mandanten gerecht zu werden.

Diese Datenschutzerklärung enthält folgende Informationen:

1. Identifizierung des Verantwortlichen
2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten („**DSB**")

[1] Für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung umfasst der Begriff „Bewerber" auch solche Personen, die als selbständige Auftragnehmer oder Berater ein Angebot zur Erbringung einer Dienstleistung bei uns abgeben.

3. Quellen personenbezogener Daten

4. Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten, sowie Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

5. Speicherung personenbezogener Daten

6. Empfänger personenbezogener Daten innerhalb und außerhalb der Sozietät

7. Internationale Übermittlung personenbezogener Daten und

8. Rechte der betroffenen Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten

Zur Bestimmung bestimmter in dieser Datenschutzerklärung verwendeten Begriffe verweisen wir auf Anlage 1.

1. IDENTIFIZIERUNG DES VERANTWORTLICHEN

Das UK- oder EU-Büro von Squire Patton Boggs, bei dem Sie sich beworben haben, ist Verantwortlicher im Sinne der DSGVO für Ihre personenbezogenen Daten.

Unsere UK- und EU-Büros gehören entweder zur Squire Patton Boggs (UK) LLP oder Squire Patton Boggs (US) LLP. Eine Liste der einzelnen UK- und EU-Büros der Sozietät, die jeweilige Squire Patton Boggs Gesellschaften und die entsprechenden Kontaktdaten sind in Anlage 2 dieser Datenschutzerklärung enthalten.

Unsere UK- und EU-Büros fungieren als gemeinsame Verantwortliche im Sinne der DSGVO für einige Verarbeitungstätigkeiten in Bezug auf die personenbezogenen Daten von Bewerbern. Jedes unserer UK- und EU-Büros ist dafür verantwortlich, diese Datenschutzerklärung dem Bewerber zur Verfügung zu stellen, der sich um eine Stelle bei ihnen oder einem anderen Büro der Sozietät bewirbt. Unsere UK- und EU-Büros arbeiten bei Bedarf miteinander und mit anderen Büros der Sozietät zusammen, um die Anträge betroffener Personen auf Wahrnehmung der in Abschnitt 8 dargelegten Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen zu beantworten.

Unsere zentrale gemeinsame Kontaktstelle für alle Fragen zum Datenschutz und zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze ist Squire Patton Boggs (UK) LLP, 2 & A Half Devonshire Square, London EC2M 4UJ, England.

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Squire Patton Boggs hat sich für die Benennung eines Datenschutzbeauftragten (nachfolgend „**DSB**“) entschieden. Der DSB unterstützt im Auftrag aller unserer UK- und EU-Büros die Maßnahmen der Sozietät zur Einhaltung der rechtlichen Anforderungen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von potentiellen Mitarbeitern, Mandanten und Geschäftskontakten.

Die Kontaktdaten unseres DSB sind:

Per Post: Data Protection Officer
Squire Patton Boggs
2 & A Half Devonshire Square

London EC2M 4UJ
England

Per E-Mail: DataProtectionOfficer@squirepb.com

Bitte richten Sie alle allgemeinen Mitteilungen oder Fragen bezüglich dieser Datenschutzerklärung oder die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetzen durch die Sozietät an unseren DSB. Bezüglich der Ausübung der Rechte betroffener Personen haben wir zur Erleichterung der Antragstellung durch die betroffene Person in Abschnitt 8 eine gesonderte E-Mail-Adresse vorgesehen.

3. QUELLEN DER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Soweit möglich, nutzen wir eine spezielle, von der Sozietät betriebene Online-Talentmanagement-Plattform (nachfolgend „**Rekrutierungsplattform**"), um Bewerbungen auf freie Stellen in der Sozietät entgegenzunehmen und zu bearbeiten. Diese Rekrutierungsplattform ermöglicht es uns, die personenbezogenen Daten von Bewerbern zu verwalten und sie sicher und im Einklang mit den Anforderungen der geltenden Datenschutzgesetze an relevante Mitarbeiter innerhalb der Sozietät weiterzugeben. Wir verwenden die Rekrutierungsplattform in erster Linie zur Strukturierung, Speicherung und Weitergabe der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten innerhalb der Sozietät verwendet. Es handelt sich dabei nicht um Entscheidungen über Bewerber, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung oder Profiling beruhen.

Sofern es aus technischen Gründen erforderlich ist, verwenden wir gelegentlich E-Mail bei der Bearbeitung von Bewerbungen auf freie Stellen in der Sozietät. Dadurch sind wir in der Lage, die personenbezogenen Daten von Bewerbern zu erheben, bei denen die Nutzung der Rekrutierungsplattform nicht möglich ist und können auch bestimmte praktische Aspekte unserer Datenverarbeitung verwalten, wie z.B. die Organisation von Bewerbungsgesprächen und die Entgegennahme von Bewertungen.

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten von Bewerbern aus drei Quellen, wie im Folgenden erläutert.

Personenbezogene Daten, die Sie zur Verfügung stellen

Grundsätzlich erhebt die Sozietät personenbezogene Daten direkt von Ihnen (auf elektronische, schriftliche oder mündliche Weise) oder über die Personalvermittlung, mit der Sie verbunden sind, einschließlich mittels der Rekrutierungsplattform und E-Mail. Die Sozietät kann Sie um die Übermittlung Ihrer Kontaktdaten, Erfahrungen und Qualifikationen sowie anderer Informationen bitten, die für den Einstellungsprozess und die betreffende Stelle relevant sind.

Die Sozietät übernimmt keine Verantwortung für die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, die nicht angefordert wurden und nicht zu den zulässigen Arten von personenbezogenen Daten zählen. Wenn beispielsweise besondere Kategorien personenbezogener Daten nicht angefordert werden oder für

die Stelle nicht relevant sind, werden wir die Verarbeitung der Daten verweigern und die Daten aus unserem System löschen.

Personenbezogene Daten, die von der Sozietät erzeugt werden

Die Sozietät generiert abgeleitete Daten aus den mit Ihnen geführten Vorstellungsgesprächen (elektronisch oder mündlich, telefonische, persönliche und aufgezeichnete digitale Interviews und Bewertungen) und den Beurteilungen der Personen, die das Vorstellungsgespräch mit Ihnen durchgeführt haben.

Von Dritten erhaltene personenbezogene Daten

Die Sozietät kann auch personenbezogene Daten von Dritten erhalten, die Dienstleistungen für die Sozietät oder für Sie erbringen, wie z.B. Unternehmen, die Personaldienstleistungen erbringen. Wenn Sie sich beispielsweise über eine Personalvermittlungsagentur oder ein Recruiting-Unternehmen bewerben, erhalten wir von diesen Unternehmen personenbezogene Daten in Bezug auf Ihre Erfahrungen und Qualifikationen. Wir können auch die von Dritten gehosteten digitalen Plattformen nutzen, die eine Aufzeichnung von Videointerviews, schriftliche Fragen und Antworten sowie die von uns durchgeführten und ausgewerteten Eignungstests ermöglichen.

Wir können auch Informationen von den von Ihnen angegeben Referenzen erhalten. Soweit nach geltendem Recht zulässig, können auch die von Dritten erhaltenen Informationen die Ergebnisse von Hintergrundüberprüfungen und Kontaktaufnahmen mit Referenzpersonen beinhalten.

Schließlich können wir auch personenbezogene Daten aus den öffentlichen Bereichen von beruflichen sozialen Netzwerken und Websites Dritter beziehen, z.B. LinkedIn, Xing oder Berufsverzeichnissen.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN, DIE WIR VERARBEITEN, SOWIE VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Die Sozietät verarbeitet verschiedene Kategorien personenbezogener Daten für die oben genannten und in diesem Abschnitt genannten Zwecke. Die Rechtsgrundlage hierfür ist je nach Art der Datenverarbeitung unterschiedlich und umfasst in der Regel Folgendes:

- soweit es zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus dem Gesellschafts- oder Arbeitsvertrag erforderlich ist, der mit Ihnen besprochen und/oder verhandelt wird;
- soweit es zur Wahrung der berechtigten Interessen der Sozietät oder unserer Mandanten erforderlich ist, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen;
- soweit es zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der die Sozietät unterliegt, erforderlich ist; oder

- aufgrund Ihrer Einwilligung.

Soweit im Folgenden nicht näher erläutert, werden wir Sie zum Zeitpunkt der Datenerhebung darauf hinweisen, ob die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozietät eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung ist und ob Sie zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten verpflichtet sind. Darüber hinaus werden wir Sie über die möglichen Folgen der unterlassenen Bereitstellung der Daten informieren. Wenn die Einwilligung die Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozietät darstellt, werden wir Ihre Einwilligung zum Zeitpunkt der Datenerhebung einholen.

Die Sozietät verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung von Rekrutierungsaktivitäten, um neue Talente für die Sozietät zu gewinnen, einschließlich Partner, Associates und Mitarbeiter sowie selbstständige Auftragnehmer und Berater.

Zu Einstellungszwecken erhebt und verarbeitet die Sozietät folgende Kategorien personenbezogener Daten:

Vorauswahl von Bewerbern			
Kategorien personenbezogener Daten:	**Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um**	**Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:**	**Unsere berechtigten Interessen dabei sind:**
Identifikationsdaten (z.B. Name, Mobiltelefonnummer, E-Mail-Adresse).	Sie in Bezug auf Ihre Bewerbung zu kontaktieren.	Berechtigte Interessen.	Ermöglichung einer angemessenen Beurteilung der Bewerbungen und Auswahl geeigneter Bewerber für Stellen in der Sozietät.
Lebenslauf (oder Profil in beruflichen sozialen Netzwerken oder auf beruflichen Websites), Angaben zu Ihren Qualifikationen und Erfahrungen, beruflichen Werdegang (darunter Berufsbezeichnung, Gehalt und sonstige Bezüge sowie etwaige Arbeitszeiten), Interessen, Angaben zu	Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen zu beurteilen, um sicherzustellen, dass Sie für die Stelle geeignet sind	Berechtigte Interessen.	Ermöglichung einer angemessenen Beurteilung der Bewerbungen und Auswahl geeigneter Bewerber für Stellen in der Sozietät

Studienabschlüssen und Qualifikationen, einschließlich beruflicher Zulassungen und Zeugnisse, Sprachkenntnisse.			
Angaben zu Ihrer Zulassung zum Arbeitsmarkt, wo Sie sich beworben haben.	sicherzustellen, dass Sie in dem Land, wo Sie sich beworben haben, arbeiten dürfen.	Rechtliche Verpflichtung.	nicht zutreffend

Weitere Daten, die während des Bewerbungsverfahrens angefordert werden können (Alle UK- und EU-Büros)			
Kategorien personenbezogener Daten:	**Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um**	**Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:**	**Unsere berechtigten Interessen dabei sind:**
Detaillierte Nachweise Ihrer einschlägigen Kenntnisse und Einzelheiten Ihrer gesammelten Erfahrungen und Berufsentscheidungen (wird in der Regel im Rahmen eines persönlichen oder telefonischen Vorstellungsgespräch s beurteilt).	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Berechtigte Interessen.	Ermöglichung der Auswahl von geeigneten Bewerbern für freie Stellen in der Sozietät.
Videoaufzeichnung Ihrer Antworten auf Interviewfragen über unsere digitale Bewertungsplattform.	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Einwilligung.	nicht zutreffend
Wohnadressen (aktuelle und ggf. auch frühere) und Background-Checks.	Ihren Lebenslauf und Werdegang zu beurteilen.	Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.
Für Bewerbungen auf	den Business Case	Berechtigte	Beurteilung der

Senior Positionen: Einzelheiten zum vorherigen und ggf. hypothetischen Mandantenstamm und zu Tätigkeiten, einschließlich Angaben in Bezug auf die Vertretung von Gegenparteien unserer Sozietät oder Vorgängersozietäten.	zu evaluieren und zu beurteilen, ob potentielle Mandanten einen Interessenkonflikt darstellen könnten.	Interessen.	Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.
Für Bewerbungen auf Senior Positionen: Einzelheiten zu etwaige Beteiligungen an Mandanten.	zu beurteilen, ob Ihre persönlichen Geschäftsinteressen mit den Geschäftsinteressen der Sozietät vereinbar sind.	Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.
Angaben zu Zulassungen als Rechtsanwalt mit entsprechenden Referenznummern.	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Rechtliche Verpflichtung.	nicht zutreffend
Weitere Daten, die vor Beginn der Beschäftigung angefordert werden können (Alle UK- und EU-Büros)			
Art der Daten:	**Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um**	**Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:**	**Unsere berechtigten Interessen dabei sind:**
Referenzen von Mandanten (nur für Bewerbungen auf Senior Positionen).	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen.	Berechtigte Interessen.	Beurteilung der Eignung von Bewerber auf Senior Positionen.

Einhaltung der gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis (nur für Büros im Vereinigten Königreich***)***

Wir erheben und erfassen ausschließlich im Vereinigten Königreich besondere Kategorien personenbezogener Daten und anderer personenbezogener Daten über Mitarbeiter und Bewerber, die für die Berichterstattung und Überwachung der Vielfalt am Arbeitsplatz relevant sind. Die Bereitstellung dieser Daten ist freiwillig und hat

keinen Einfluss auf Ihre Bewerbung. Alle Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, werden für statistische Zwecke in Übereinstimmung mit den britischen Rechtsvorschriften verwendet.

Wir erfassen auch Gesundheitsdaten, die zur Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz sowie der Gleichstellungs- und Arbeitsrechtsvorschriften erforderlich sind.

Für bestimmte Stellen in der Finanzabteilung kann es erforderlich sein, dass wir zur Einhaltung der Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche eine grundlegende Überprüfung des Strafregisters als Voraussetzung für die Beschäftigung sowie jährlich während der Beschäftigung verlangen.

In diesem Zusammenhang erhebt und verarbeitet die Sozietät folgende Kategorien personenbezogener Daten:

Einhaltung der gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis (nur für Büros im Vereinigten Königreich)				
Kategorien personen-bezogener Daten:	Ihre personen-bezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:		Einschlägige Rechts-vorschriften bzw. unsere berechtigten Interessen dabei sind:
		Art. 6 DSGVO	UK Data Protection Act 2018	
Besondere Kategorien personen-bezogener Daten: rassische und ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung, religiöse oder weltanschauliche Daten, Schwer-behinderung.	die Ergebnisse unserer Unternehmens-strategien zur Vielfalt und Integration zu überwachen und messen. die Berichts-pflichten der Solicitors Regulation Authority und anderer relevanter Organisation-en bezüglich Vielfalt und Gleichheit.	Rechtliche Verpflichtung	Erfüllung unserer Verpflichtungen aus dem Arbeits-, Sozial-versicherungs- und Sozialschutz-recht UK Data Protection Act 2018 Schedule 1, Part 1 Para 1	Equality Act 2010 Employment Rights Act 1996 Berichtspflichten der Solicitors Regulation Authority

Einhaltung der gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis (nur für Büros im Vereinigten Königreich)				
Kategorien personen-bezogener Daten:	Ihre personen-bezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:		Einschlägige Rechts-vorschriften bzw. unsere berechtigten Interessen dabei sind:
		Art. 6 DSGVO	UK Data Protection Act 2018	
Sonstige Daten für Zwecke der Überwachung und Berichts-erstattung bzgl. Vielfalt am Arbeitsplatz: Geschlecht, Altersgruppe, kostenlose Schulmahlzeiten, Name der Sekundarschule, ob der Mitarbeiter der erste in der Familie ist, der studiert hat, ob der Mitarbeiter der primäre Betreuer eines Kindes oder einer anderen Person ist (insbesondere als gerichtlich bestellte Betreuer), Flüchtlings- und Asylbewerber-status.	die Ergebnisse unserer Unternehmens-strategien zur Vielfalt und Integration zu überwachen und messen. die Berichts-pflichten der Solicitors Regulation Authority und anderer relevanter Organisation-en bezüglich Vielfalt und Gleichheit.	Rechtliche Verpflichtung	Erfüllung unserer Verpflichtungen aus dem Arbeits-, Sozial-versicherungs- und Sozialschutz-recht UK Data Protection Act 2018 Schedule 1, Part 1 Para 1	Berichtspflichten der Solicitors Regulation Authority

Einhaltung der gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis (nur für Büros im Vereinigten Königreich)				
Kategorien personen-bezogener Daten:	Ihre personen-bezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:		Einschlägige Rechts-vorschriften bzw. unsere berechtigten Interessen dabei sind:
		Art. 6 DSGVO	UK Data Protection Act 2018	
Besondere Kategorien personen-bezogener Daten: Gesundheitsdaten.	Kenntnis-nahme von gesundheitlich-en Problemen aus Gesundheits- und Sicherheits-gründen. Durchführung angemessener Arbeitsplatz-anpassungen, um einem behinderten Menschen die Arbeit zu ermöglichen.	Rechtliche Verpflichtung	Erfüllung unserer Verpflichtungen aus dem Arbeits-, Sozial-versicherungs- und Sozialschutz-recht UK Data Protection Act 2018 Schedule 1, Part 1 Para 1	Health and Safety at Work Act 1974 Equality Act 2010 Employment Rights Act 1996
Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen: Einzelheiten zu allen ungelöschten strafrechtlichen Verurteilungen, die von den Gerichten von England und Wales gegen die betreffende Person verhängt wurden.	Einhaltung der Anti-Geldwäsche-Vorschriften und Sicherstellung der Gelder von Mandanten.	Berechtigte Interessen.	Regulatorische Anforderungen bezüglich unlauteren und strafbaren Verhaltens UK Data Protection Act 2018 Schedule 1, Part 2, Para 12 und Schedule 1, Part 3, Para 36	Überprüfung des Verhaltens und der Integrität bestimmter Mitarbeiter in der Finanzabteilung. Einhaltung der Money Laundering, Terrorist Financing and Transfer of Funds (Information on the Payer) Regulations 2017, Article 21.

Einhaltung der gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis (nur für Büros im Vereinigten Königreich)				
Kategorien personen-bezogener Daten:	Ihre personen-bezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:		Einschlägige Rechts-vorschriften bzw. unsere berechtigten Interessen dabei sind:
		Art. 6 DSGVO	UK Data Protection Act 2018	
Bonitäts-prüfungen: Öffentlich zugängliche Informationen bezüglich der finanziellen Integrität, insbesondere *County Court Judgements* (CCJ's), Insolvenz, *Restriction Orders*, *Individual Voluntary Arrangements*, *Fast Track Voluntary Arrangements*, *Debt Relief Orders*, *Debt Restriction Orders*, *Decrees*, *Sequestration Orders*, *Notices of Correction*.	Einhaltung der Anti-Geldwäsche-Vorschriften und Sicherstellung der Gelder von Mandanten.	Berechtigte Interessen.	nicht zutreffend	Überprüfung des Verhaltens und der Integrität bestimmter Mitarbeiter in der Finanzabteilung. Einhaltung der Money Laundering, Terrorist Financing and Transfer of Funds (Information on the Payer) Regulations 2017, Article 21.

5. SPEICHERUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Sozietät speichert Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum, der erforderlich ist, um die in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke zu erfüllen oder um mögliche Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder um unsere berechtigten Interessen zu verfolgen oder für die Dauer der gesetzlich vorgeschriebenen Frist.

Grundsätzlich werden die Personalunterlagen potentieller Mitarbeiter bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus für die Dauer der gesetzlich vorgeschriebenen Frist oder Dauer etwaiger Gerichtsverfahren aufbewahrt. Insbesondere werden Ihre personenbezogenen Daten wie folgt gespeichert:

Wenn Sie Ihre eigenen personenbezogenen Daten bereitstellen und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist:

- Ihre personenbezogenen Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vollständig gelöscht, es sei denn, Sie haben uns mitgeteilt, dass wir Ihre Daten für weitere 180 Tagen aufbewahren dürfen, falls in der Zukunft eine passende Stelle verfügbar wird.

Wenn Sie sich mittels einer Personalvermittlungsagentur oder eines Recruiting-Unternehmens bewerben und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist:

- Ihre personenbezogenen Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, jedoch mit der Ausnahme, dass Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse und der Name der betreffenden Personalvermittlungsagentur für 12 Monate gespeichert werden. Diese Aufbewahrung erfolgt zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen gegenüber der Personalvermittlungsagentur, die Sie empfohlen hat.

Wir löschen den ersten Informationsaustausch, den wir mit Ihnen über Social Media-Websites wie LinkedIn haben, innerhalb eines Monats nach Abschluss des mit Ihnen über solche Websites geführten Gesprächs.

6. WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN INNERHALB UND AUßERHALB DER SOZIETÄT

Nachstehend aufgeführt ist die Art und Weise, wie wir die personenbezogenen Daten von Bewerbern an unsere UK- und EU-Büros und unsere anderen Büros weltweit sowie an vertrauenswürdige Drittanbieter und Geschäftspartner weitergeben.

Konzernintern

Die relevanten personenbezogenen Daten von Bewerbern werden an befugte Mitarbeiter der Sozietät innerhalb und außerhalb des Vereinigten Königreichs und der EU weitergegeben. Darunter sind insbesondere ausgewählte Interviewer und, sofern in Bezug auf einen bestimmten Bewerber einschlägig, Mitglieder des Global Board, des Legal Personnel Committees, der entsprechende Practice Group Leader oder Director des Geschäftsbereichs, der Office Managing Partner, der entsprechende Industry Group Leader, relevante HR- und Finanz-Mitarbeiter sowie andere Personen, die an der Führung der Sozietät, einschließlich ihrer Vergütungspolitik, in fairer und koordinierter Weise in allen unseren Büros und Praxisgruppen weltweit beteiligt sind.

Für alle Neueinstellungen verwenden wir:

- die spezielle Rekrutierungsplattform der Sozietät, auf der die personenbezogenen Daten gespeichert sind, die Sie oder eine Personalvermittlungsagentur an uns mit der ersten Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen übermitteln. Diese Plattform wird von der Sozietät in den Vereinigten Staaten gehostet und wird zur sicheren Verwaltung der von Ihnen bereitgestellten Informationen verwendet.

- die interne Managementplattform der Sozietät, die zur Einholung der Genehmigung der jeweiligen Neueinstellung verwendet wird und auf der der Name der Person sowie Informationen über die Ausbildung und den beruflichen Werdegang der Person und der Gehaltsvorschlag gespeichert sind. Diese Plattform wird von der Sozietät in den Vereinigten Staaten gehostet.

- verscheidende Systeme mit mehreren Verwendungsmöglichkeiten, wie z.B. E-Mail-Systeme, Konfliktmanagementsysteme, Finanzsysteme, unsere digitale Bewertungsplattform und HR-Managementsysteme, die zum Zwecke der Kommunikation und des allgemeinen Geschäftsmanagements verwendet werden und von der Sozietät auf Servern, die sich im Vereinigten Königreich und in den Vereinigten Staaten befinden, gehostet werden.

Dritte

Unsere UK- und EU-Büros geben die personenbezogenen Daten von Bewerbern auch an vertrauenswürdige Dienstanbieter (Auftragsverarbeiter) im Rahmen vertraglicher Vereinbarungen weiter, die angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz der übermittelten personenbezogenen Daten enthalten. Zu den Datenempfängern können beispielsweise IT-Dienstleister, Talentmanagement-Software-Anbieter, HR-Informationssysteme sowie Referenzen- und Background-Check-Firmen gehören.

Ihre personenbezogenen Daten können auch an die Geschäftspartner der Sozietät weitergegeben werden, die als eigenständiger für die Verarbeitung Verantwortliche fungieren, um Ihnen und in einigen Fällen Ihren Familienangehörigen Dienstleistungen anzubieten. Zu diesen Unternehmen gehören beispielsweise: Recruiting-Unternehmen; Buchhalter; Banken, die an der Abwicklung von Kostenerstattungen beteiligt sind; Telekommunikations- und Konferenzunternehmen; Umzugsunternehmen, Reisebüros, Hotels, Fluggesellschaften, Autovermietungen und andere Unternehmen, die an der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich Geschäftsreisen beteiligt sind.

7. INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Konzernintern

Aufgrund der globalen Ausrichtung unserer Geschäftstätigkeit können Ihre personenbezogenen Daten an autorisierte Mitarbeiter der Sozietät in Büros außerhalb des Vereinigten Königreichs und der EU weitergegeben werden. Die Übermittlungen erfolgen auf der Grundlage internationaler Datenübermittlungsvereinbarungen, die die von der Europäischen Kommission

genehmigten Standardvertragsklauseln enthalten. Zum Erhalt einer Kopie der EU-Standardvertragsklauseln der Sozietät wenden Sie sich bitte an den DSB unter den in Abschnitt 2 angegebenen Kontaktdaten.

Dritte

Einige der Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, befinden sich außerhalb des Vereinigten Königreichs und der EU/EWR. Sofern sich die Empfänger nicht in Ländern befinden, die von der Europäischen Kommission als angemessen erachtet wurden werden wir Datenübermittlungsvereinbarungen auf der Grundlage der geltenden EU-Standardvertragsklauseln treffen oder uns auf andere verfügbare Datenübertragungsmechanismen (z.B. verbindliche Unternehmensregeln (*Binding Corporate Rules*) oder genehmigte Zertifizierungen oder Verhaltenskodizes) stützen, um personenbezogene Daten zu schützen, die an Empfänger außerhalb des Vereinigten Königreichs und der EU übermittelt werden. In Ausnahmefällen können wir uns auf gesetzliche Ausnahmeregelungen für die internationale Datenübermittlung berufen.

Zum Erhalt einer Kopie der EU-Standardvertragsklauseln der Sozietät oder anderen relevanten Dokumentationen zu internationalen Übermittlungen wenden Sie sich bitte an den DSB unter den in Abschnitt 2 angegebenen Kontaktdaten.

8. RECHTE DER BETROFFENEN PERSONEN IN BEZUG AUF PERSONENBEZOGENE DATEN

Die geltenden Datenschutzgesetze sehen bestimmte Rechte betroffener Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten vor. Dazu gehört das Recht:

a) Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen und eine Kopie der von uns gespeicherten Daten zu erhalten;

b) Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren oder zu aktualisieren;

c) die an uns übermittelten personenbezogenen Daten in maschinenlesbarer Form an Dritte weiterzugeben;

d) die von uns über sie gespeicherten Daten zu löschen;

e) eine Verarbeitungstätigkeit einzuschränken oder abzulehnen; und

f) gegen die Verarbeitung Widerspruch einzulegen:

(i) aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, soweit die Verarbeitung im berechtigten Interesse von Squire Patton Boggs erfolgt; oder

(ii) soweit die personenbezogenen Daten verarbeitet werden, um Direktwerbung zu betreiben; und

g) die Einwilligung zu verweigern oder zu widerrufen, soweit die Einwilligung die Grundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten darstellt.

In einigen Fällen kann die Ausübung dieser Rechte (z.B. Löschung, Widerspruch, Einschränkung oder die Verweigerung oder der Widerruf der Einwilligung zur Verarbeitung) die Erreichung der in Abschnitt 4 dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke in Bezug auf Ihre mögliche Beschäftigung oder Partnerschaft mit der Sozietät unmöglich machen.

Zur Einhaltung unserer Verpflichtung zur Wahrung der Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten informieren Sie uns bitte über jede Änderung Ihrer personenbezogenen Daten durch schriftliche Mitteilung an das Resourcing Team oder mittels der Rekrutierungsplattform. Wenn Sie uns über die Unrichtigkeit Ihrer Daten informieren oder wir auf andere Weise darauf aufmerksam werden, ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen zur Berichtigung der betreffenden Daten.

Die Beantwortung der Anträge von betroffenen Personen („*Data Subject Action Requests*“ bzw. „DSARs“) durch die Sozietät in Bezug auf die Ausübung ihrer Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen wird von einem internen Team überwacht, das sich aus dem DSAR-Manager, dem Office of General Counsel, dem DSB sowie anderen in bestimmten Fällen benötigten Fachleuten zusammensetzt.

Zur Geltendmachung der Rechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen wenden Sie sich bitte an:

Per Post: DSAR Manager
Squire Patton Boggs (UK) LLP
Room 4.65
6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England

Per E-Mail: DataSubjectRequests@squirepb.com

Weitere Informationen sowie ein hierfür vorgesehenes Formular können Sie über diesen Link herunterladen.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen.

SQUIRE PATTON BOGGS

Anlage 1

Definitionen

Geltende Datenschutzgesetze	bezeichnet die DSGVO, die UK DSGVO, das UK Data Protection Act 2018 sowie die jeweils geltenden nationalen Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten.
Bewerber	wie in der Einleitung zu dieser Datenschutzerklärung definiert.
Verantwortlicher	bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet.
Mitarbeiter	bezeichnet Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte und Aushilfskräfte sowie Arbeitnehmer, die wieder eingestellt oder angestellt werden, und pensionierte und ehemalige Mitarbeiter.
DSGVO	bezeichnet die Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) (Text von Bedeutung für den EWR).
Personenbezogene Daten	bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.
Verarbeitung	bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten (z.B. Computer) wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.
Partner	bezeichnet die Personen, die von der Sozietät bevollmächtigt sind, den Titel des Partners zu führen.
Potenzielle Mitarbeiter	bezeichnet (für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung) potentielle Angestellte und/oder Partner sowie selbstständige

	Auftragnehmer und Berater.
Besondere Kategorien personenbezogener Daten	bezeichnet personenbezogene Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.
UK DSGVO	bezeichnet die Rechtsvorschriften des Vereinigten Königreichs, die die Bestimmungen der DSGVO in das britische Recht aufnehmen.

SQUIRE PATTON BOGGS

Anlage 2

Niederlassungen und juristische Personen von Squire Patton Boggs
im Vereinigten Königreich und in der Europäischen Union

Squire Patton Boggs (UK) LLP
2 & A Half Devonshire Square
London EC2M 4UJ
England

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (UK) LLP im Vereinigten Königreich

Squire Patton Boggs (UK) LLP
Rutland House
148 Edmund Street
Birmingham B3 2JR
England

Squire Patton Boggs (UK) LLP
6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England

Squire Patton Boggs (UK) LLP
No 1 Spinningfields
1 Hardman Square
Manchester M3 3EB
England

Weitere zugehörige juristische Personen im Vereinigten Königreich

Squire Patton Boggs Park Lane Limited
Rutland House
148 Edmund Street
Birmingham B3 2JR
England

Squire Patton Boggs (Australia) LLP
2 & A Half Devonshire Square
London EC2M 4UJ
England

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (UK) LLP in der Europäischen Union

Squire Patton Boggs (UK) LLP
Avenue Lloyd George, 7
1000 Brüssel
Belgien

Squire Patton Boggs (UK) LLP
Plaza Marques de Salamanca 3-4, 7th Floor
28006 Madrid
Spanien

Squire Patton Boggs (UK) LLP
Via San Raffaele 1
20121 - Mailand
Italien

Squire Patton Boggs (US) LLP
2 & A Half Devonshire Square
London EC2M 4UJ
England

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (US) LLP in der Europäischen Union

Squire Patton Boggs (US) LLP
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law
Unter den Linden 14
10117 Berlin
Deutschland

Squire Patton Boggs (US) LLP
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law
Herrenberger Straße 12
71032 Böblingen
Deutschland

Squire Patton Boggs (US) LLP
Avenue Lloyd George, 7
1000 Brüssel
Belgien

Squire Patton Boggs (US) LLP
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law
Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68
60311 Frankfurt am Main
Deutschland

Weitere zugehörige juristische Personen in der Europäischen Union

Advokátska kancelária
Squire Patton Boggs s.r.o.
Zochova 5
811 03 Bratislava
Slowakische Republik

Squire Patton Boggs s.r.o.,
advokátní kancelář
Václavské náměstí 813/57

110 00 Prag 1
Tschechische Republik

Haussmann Associés SELARL trading under the name Squire Patton Boggs
7, rue du Général Foy
75008 Paris
Frankreich

Squire Patton Boggs Krześniak sp.k.
Rondo ONZ 1
00-124 Warschau
Polen