

Dátum účinnosti: 8. októbra 2024

Toto Oznámenie o ochrane osobných údajov s účinnosťou od 8. októbra 2024 mení a dopĺňa jeho predchádzajúcu verziu, ktorá bola účinná od 1. januára 2021.

Vykonané zmeny v tomto Oznámení nájdete [na tomto mieste](#).

OZNÁMENIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV UCHÁDZAČOV, KTORÝCH ÚDAJE SPRACÚVAJÚ KANCELÁRIE SQUIRE PATTON BOGGS V SPOJENOM KRÁĽOVSTVE, EÚ A ŠVAJČIARSKU

(OZNÁMENIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE UCHÁDZAČOV)

Toto Oznámenie obsahuje nasledujúce informácie:

1. [prevádzkovateľ osobných údajov](#);
2. [kontaktné údaje zodpovednej osoby \(„ZO“\)](#);
3. [zdroje osobných údajov](#);
4. [kategórie spracúvaných osobných údajov; účel a právne dôvody spracúvania osobných údajov Spoločnosťou](#);
5. [doba uchovávanía osobných údajov](#);
6. [zdieľanie údajov v rámci Spoločnosti a zdieľanie s tretími stranami](#);
7. [medzinárodné prenosy osobných údajov](#);
8. [práva jednotlivcov - fyzických osôb vo vzťahu k ich osobným údajom](#); a
9. [definície](#)

ÚVOD

Toto oznámenie o ochrane osobných údajov („Oznámenie“) obsahuje informácie o spôsobe, akým spoločnosť Squire Patton Boggs („Spoločnosť“, „my“, „nás“) spracúva a chráni osobné údaje

[Ďalšie informácie \[1\]](#)

potenciálnych partnerov a zamestnancov¹ (spoločne ďalej len „Uchádzači“), ktorí si podajú žiadosť o prijatie do zamestnania prostredníctvom niektorej z Kancelárií v Spojenom kráľovstve („Spojené kráľovstvo“), Európskej únii („EÚ“) a Švajčiarsku alebo prostredníctvom spolupracujúcich právnych subjektov („naše Kancelárie v -Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku“) v zmysle platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov.

1. **PREVÁDZKOVATEĽ OSOBNÝCH ÚDAJOV**

[Ďalšie informácie \[2\]](#)

Prevádzkovateľom údajov je spoločnosť Squire Patton Boggs a jej Kancelária v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku, v ktorej si Uchádzač podal žiadosť o prijatie do zamestnania.

Dohľad nad dodržiavaním požiadaviek právnych predpisov o ochrane osobných údajov bude centrálné pre všetky Kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku vykonávať Squire Patton Boggs (UK) LLP, 60 London Wall, London EC2M 5TQ, England (*Londýn, Anglicko*).

2. **KONTAKTNÉ ÚDAJE ZODPOVEDNEJ OSOBY**

[Ďalšie informácie \[3\]](#)

Poštová adresa: Data Protection Officer
60 London Wall
London (*Londýn*) EC2M 5TQ
England (*Anglicko*)

Email: DataProtectionOfficer@squirepb.com

3. **ZDROJE OSOBNÝCH ÚDAJOV**

[Ďalšie informácie \[4\]](#)

Vo všeobecnosti získavame osobné údaje o Uchádzačoch z troch zdrojov uvedených nižšie.

Kategória osobných údajov	Zdroj
Vaše kontaktné údaje, informácie o Vašich skúsenostiach a kvalifikácii a ďalšie informácie týkajúce sa výberového konania a pracovnej pozície, o ktorú sa uchádzate.	Vy – poskytnuté Vami elektronicky, písomne alebo ústne ALEBO

¹ Pojem „Uchádzač“ sa výhradne na účely tohto Oznámenia o ochrane osobných údajov môže vykladať aj tak, že pod neho spadajú aj jednotlivci, ktorí sa uchádzajú o spoluprácu pri poskytovaní príslušných služieb so Spoločnosťou ako nezávislí dodávatelia alebo konzultanti.

Kategória osobných údajov	Zdroj
	Personálne agentúry – poskytnuté personálnou agentúrou, ktorá Vám sprostredkovala prácu.
Hodnotenia z pohovorov, na ktorých ste sa zúčastnili	Osoby, ktoré s Vami robili pohovor
Nahrané video rozhovory, písomné otázky a odpovede a testy overenia zručností, ktoré vykonávame a vyhodnocujeme.	Digitálne platformy prevádzkované tretími osobami.
Preverovanie pozadia a iné kontroly pred prijatím do zamestnania, v súlade s postupmi, ktoré sú schválené alebo inak povolené na základe príslušných právnych predpisov.	Poskytovatelia služieb-tretie strany, ktorí získavajú Vaše osobné údaje priamo od Vás, napríklad poskytovatelia služieb digitálnej identity na overenie Vašej totožnosti a na preverovanie „Práva na prácu.“ Ak poskytujete osobné údaje priamo tretím stranám, mali by ste sa uistiť, že ste si prečítali aj ich oznámenie o ochrane súkromia a osobných údajov.
Referencie	Osoby, ktoré poskytli referenciu, ktorých nás oprávňujete kontaktovať
Iné osobné a profesijné informácie	Verejne prístupné informácie na profesijných sociálnych sieťach a webových stránkach tretích strán, napríklad LinkedIn, Xing alebo profesijné adresáre.

4. KATEGÓRIE SPRACÚVANÝCH OSOBNÝCH ÚDAJOV, ÚČEL A PRÁVNE DOVODY SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spoločnosť spracúva osobné údaje Uchádzača na vykonávanie činností spojených s výberovým konaním, s cieľom prilákať do Spoločnosti nové talenty, vrátane partnerov, advokátskych koncipientov a zamestnancov, ako aj nezávislých dodávateľov a konzultantov.

Právne dôvody spracúvania osobných údajov Spoločnosťou sa môžu líšiť v závislosti od činnosti súvisiacej so spracúvaním údajov.

[Ďalšie informácie \[5\]](#)

Spoločnosť nepreberá zodpovednosť za žiadne osobné údaje, ktoré ste poskytli a ktoré sú mimo požadovaného alebo povoleného rozsahu osobných údajov. Napríklad, ak sa osobitné kategórie osobných údajov nevyžadujú alebo nie sú relevantné pre danú

pozíciu, odmietneme spracúvať údaje a vymažeme ich z nášho systému.

Okrem nižšie uvedeného, v čase zberu údajov Spoločnosť upovedomí Uchádzača o tom, či spracúvanie osobných údajov je vykonávané zo zákona alebo na základe zmluvy, a tiež o povinnosti Uchádzača poskytnúť osobné údaje, a o možných dôsledkoch nespolupráce. V prípadoch, keď sa spracúvanie vykonáva na základe udelenia súhlasu, Spoločnosť vyzve Uchádzača na udelenie súhlasu so spracúvaním v čase zberu údajov.

Kategórie osobných údajov, ktoré Spoločnosť spracúva o Uchádzačovi na účely výberového konania, pozostávajú z nasledovného:

Počiatočná preverka Uchádzačov (všetky kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku)			
Kategórie osobných údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ podľa GDPR, na základe ktorého toto vykonávame:	Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:
Identifikačné údaje (t.j. meno, číslo mobilného telefónu, e-mailová adresa)	Kontaktovanie Uchádzača ohľadne jeho/jej žiadosti o prijatie do zamestnania	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Umožnenie náležitého posúdenia žiadostí o prijatie do zamestnania a výber vhodných Uchádzačov na predmetné pozície v rámci Spoločnosti
Životopis / Curriculum Vitae (alebo profil nachádzajúci sa na profesijných sociálnych sieťach alebo webových stránkach), údaje o kvalifikácii Uchádzačova a jeho pracovných skúsenostiach a minulé s súčasné pracovné zaradenie (vrátane názvu pracovných pozícií, miezd a odmien, pracovného času), údaje o záujmoch, akademickej kvalifikácii, vrátane odborných certifikátov a	Vyhodnotenie kvalifikácie, zručností a skúseností Uchádzača, a jeho/jej vhodnosť pre danú pozíciu	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Umožnenie náležitého posúdenia žiadostí o prijatie do zamestnania a výber vhodných Uchádzačov na predmetné pozície v rámci Spoločnosti

Počiatočná preverka Uchádzačov (všetky kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku)			
Kategórie osobných údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ podľa GDPR, na základe ktorého toto vykonávame:	Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:
akademických titulov, jazykových zručností			

Ďalšie údaje, ktoré môžu byť požadované počas Počiatočnej preverky a výberového konania (všetky kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku)			
Kategórie osobných údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ podľa GDPR, na základe ktorého toto vykonávame:	Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:
Podrobná dokumentácia príslušných zručností Uchádzača a údaje o jeho/jej predchádzajúcich skúsenostiach a profesijnom smerovaní (zvyčajne sa posudzujú pri osobnom alebo telefonickom pohovore)	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Umožnenie výberu vhodných Uchádzačov o voľné pracovné miesta v rámci Spoločnosti
Videozáznam odpovedí Uchádzača na otázky kladené počas pohovoru prostredníctvom našej digitálnej hodnotiacej platformy	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	čl. 6 písm. 1a): Súhlas	N/A
Bydlisko (súčasné bydlisko, a v niektorých prípadoch aj predchádzajúce) a lustračné údaje	Zváženie predpokladov Uchádzača a jeho/jej minulosť	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniorskú pozíciu

<p>Ďalšie údaje, ktoré môžu byť požadované počas Počiatočnej preverky a výberového konania (všetky kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku)</p>			
Kategórie osobných údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ podľa GDPR, na základe ktorého toto vykonávame:	Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:
Pri Uchádzačoch o seniornejšie „fee earning“ pozície: údaje o predchádzajúcej, prípadne predpokladanej základni klientov a činnosti, vrátane údajov o zastupovaní strán, ktoré sú protistranou našej Spoločnosti, alebo sú jej predchodcami	Vyhodnotenie obchodného prípadu a zvážiť, či potenciálni klienti môžu predstavovať konflikt záujmov	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniornú pozíciu
Pri Uchádzačoch o seniornejšie „fee earning“ pozície: údaje o majetkovej účasti u ktoréhokoľvek klienta	Zváženie osobných obchodných záujmov Uchádzača a ich zlučiteľnosť so záujmami Spoločnosti	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniornú pozíciu
Údaje o členstve v advokátskej komore a registračné čísla	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	čl. 6 písm. 1c): Zákonná povinnosť	N/A
Pri Uchádzačoch o najvyššie seniorné pozície (partnerov): informácie o prípadnej účasti v správnom konaní, konkurznom konaní, rozhodcovskom konaní alebo súdnom konaní.	Preskúmanie Vašej finančnej histórie a histórie iných záznamov (údaje zdieľané s kancelármi v USA a v Spojenom kráľovstve).	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Zabezpečenie, aby seniorné pozície boli obsadzované právnikmi, ktorí sú kvalifikovaní a schopní prevziať finančnú zodpovednosť.

Ďalšie údaje, ktoré môžu byť požadované pred začiatkom pracovného pomeru (všetky kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku)			
Povaha údajov:	Účel použitia osobných údajov:	Právny základ podľa GDPR, na základe ktorého toto vykonávame:	Oprávnené záujmy, na základe ktorých toto vykonávame:
Referencie od klientov (len pri Uchádzačoch o seniorné pozície)	Zváženie vhodnosti Uchádzača pre danú pozíciu	čl. 6 písm. 1f): Oprávnené záujmy	Posúdenie vhodnosti uchádzača na seniornú pozíciu
Kópia Vášho cestovného pasu alebo iného dokladu totožnosti.	Uistenie, že máte právo pracovať v krajine, v ktorej sa uchádzate o prácu.	čl. 6 písm. 1c): Zákonná povinnosť	N/A

5. UCHOVÁVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

[Ďalšie informácie \[6\]](#)

Spoločnosť uchováva osobné údaje na obdobie potrebné na splnenie účelov v zmysle tohto Oznámenia a v súlade s platnými právnymi predpismi, alebo na uplatňovanie a ochranu v súvislosti s potenciálnymi právnymi nárokmi a tiež aj na výkon oprávnených záujmov.

6. ZDIEĽANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV V RÁMCI SPOLOČNOSTI A ZDIEĽANIE S TRETÍMI STRANAMI

6.1 V rámci skupiny „intra-group“

Spoločnosť zdieľa osobné údaje Uchádzačov s inými Kancelárkami v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku, prípadne s inými Kancelárkami v rámci Spoločnosti celosvetovo.

Účel prenosu	Príjemcovia
Uskutočnenie pohovorov so zamestnancami Spoločnosti, ktorí sa podieľajú na rozhodovaní o prijatí do zamestnania.	Ďalšie informácie [7] Oprávnení zamestnanci Spoločnosti vrátane osôb, ktoré vedú pohovory, ak je to relevantné pre konkrétnu pozíciu.

Spravovanie politík prijímania zamestnancov a odmeňovania spravodlivým a koordinovaným spôsobom vo všetkých našich kanceláriách a odvetviach práva na celom svete.	Príslušní zamestnanci v oblasti HR (ľudských zdrojov) a Financí a osoby zapojené do riadenia Spoločnosti.
Získanie súhlasu na prijatie jednotlivých osôb do zamestnania	Interná manažérska platforma Spoločnosti prevádzkovaná Spoločnosťou v Spojených štátoch.
Pre našu skupinu určenú pre komunikáciu „Communications“ a pre všeobecný obchodný manažment	E-mailové systémy, systémy na riadenie konfliktov, finančné systémy a systémy na riadenie ľudských zdrojov, ktoré sú prevádzkované Spoločnosťou v Spojenom kráľovstve a v Spojených štátoch.

6.2 Tretie strany

Kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku zdieľajú osobné údaje Uchádzačov s dôveryhodnými poskytovateľmi služieb (sprostredkovateľmi) na základe zmluvného vzťahu, ktorého predmetom sú aj primerané záruky týkajúce sa ochrany všetkých osobných údajov, ktoré Spoločnosť s tretími stranami zdieľa.

Účel prenosu	Príjemcovia
Riadenie procesu výberového konania	Poskytovatelia IT služieb, poskytovatelia softvéru na riadenie talentov, informačné systémy v oblasti ľudských zdrojov a spoločnosti na overovanie referencií a preverovanie pozadia.
Poskytnutie služieb pre Vás a v niektorých prípadoch aj pre Vašich rodinných príslušníkov.	Obchodní partneri Spoločnosti, konajúci ako nezávislí prevádzkovatelia údajov, ako napríklad personálne agentúry; účtovníci; banky, ktoré sa podieľajú na spracovaní náhrad výdavkov; telekomunikačné a konferenčné spoločnosti; spoločnosti zaoberajúce sa relokáciou; cestovné agentúry, hotely, letecké spoločnosti, požičovne áut a iné spoločnosti, ktoré sa podieľajú na poskytovaní služieb v oblasti zabezpečovania služobných ciest.

7. MEDZINÁRODNÉ PRENOSY OSOBNÝCH ÚDAJOV

7.1 V rámci skupiny „intra-group“

Vzhľadom na globálnu povahu činnosti a pôsobnosť Spoločnosti môže dochádzať k prenosu osobných údajov a ich zdieľaniu prostredníctvom poverených zamestnancov aj mimo krajín Spojeného kráľovstva, EÚ a Švajčiarsku. Takýto prenos údajov je chránený medzinárodnými dohodami o prenose osobných údajov, ktoré obsahujú zmluvné záruky schválené príslušným regulačným orgánom na ochranu údajov.

[Ďalšie informácie \[8\]](#)

7.2 Tretie strany

Spoločnosť môže zdieľať osobné údaje s tretími stranami nachádzajúcimi sa mimo Spojeného kráľovstva a EÚ/EHP. Pokiaľ sa príjemcovia nenachádzajú v krajinách, ktoré príslušný orgán na ochranu údajov označil za primerané, pred uskutočnením prenosu zabezpečíme, aby boli zavedené primerané záruky.

[Ďalšie informácie \[9\]](#)

8 PRÁVA JEDNOTLIVCOV - FYZICKÝCH OSOB VO VZŤAHU K OSOBNÝM ÚDAJOM

Platné právne predpisy o ochrane osobných údajov priznávajú dotknutým osobám rôzne práva. Dotknutá osoba má právo:

[Ďalšie informácie \[10\]](#)

Prístup	Vyžiadanie údajov a kópia osobných údajov, ktoré uchovávame.	Ďalšie informácie [11]
Oprava	Oprava alebo aktualizácia osobných údajov.	
Prenosnosť	Prenos osobných údajov, ktoré nám dotknutá osoba poskytla, v strojovo čitateľnom formáte	
Vymazanie	Vymazanie údajov, ktoré uchovávame.	Ďalšie informácie [12]
Obmedzenie	Obmedzenie spracúvania, v niektorých prípadoch	Ďalšie informácie [13]
Namietanie	Namietanie proti spracúvaniu, v niektorých prípadoch	Ďalšie informácie [14]
Súhlas	Odmietnutie alebo odvolanie súhlasu	Ďalšie informácie [15]

V záujme zachovania správnosti a aktuálnosti osobných údajov je potrebné písomne oznámiť akékoľvek zmeny týkajúce sa osobných údajov, alebo prostredníctvom aktualizácie údajov v

Náborovej platforme, alebo prostredníctvom kontaktu s Oddelením ľudských zdrojov. V prípade akýchkoľvek nezrovnalostí v údajoch, o ktorých bola Spoločnosť upovedomená alebo ktoré boli inak zistené, podnikne Spoločnosť primerané kroky na ich odstránenie.

Vo veciach uplatňovania práv na základe právnych predpisov o ochrane osobných údajov sa obráťte na:

[Ďalšie informácie \[16\]](#)

Poštová adresa: DSAR Manager
Squire Patton Boggs (UK) LLP
Room 4.65
6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England (*Anglicko*)

E-mail: DataSubjectRequests@squirepb.com

Ďalšie informácie, spolu s formulárom, sú k dispozícii prostredníctvom [tohto internetového odkazu](#).

V prípade podania podnetu vo veciach spracúvania osobných údajov sa obráťte na príslušný orgán dohľadu.

9 DEFINÍCIE

Platné právne predpisy o ochrane osobných údajov	je nariadenie GDPR pre EÚ, FADP, GDPR pre Spojené kráľovstvo, zákon Spojeného kráľovstva o ochrane osobných údajov 2018, slovenský zákon č.18/2018 o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a iné vnútroštátne právne predpisy upravujúce ochranu osobných údajov, v ich aktuálnom znení.
Uchádzač	podľa definície v Úvode tohto Oznámenia
Prevádzkovateľ osobných údajov	znamená fyzickú alebo právnickú osobu ktorá, sama alebo spoločne, určuje účely a prostriedky spracúvania osobných údajov (a tento pojem má prípadne aj špecifický význam, ktorý mu možno priradiť na účely dodržiavania platných predpisov o ochrane osobných údajov).
DSAR	znamená požiadavku Data Subject Action Request, ktorá sa týka uplatňovania práv dotknutých osôb podľa platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov.
Zamestnanci	sú zamestnanci na plný alebo čiastočný pracovný pomer, dočasní zamestnanci, opätovne prijatí zamestnanci a bývalí zamestnanci (aj na dôchodku).
EÚ	znamená Európsku úniu alebo, v závislosti od daného kontextu, Európsky hospodársky priestor.

„GDPR pre EÚ“	znamená všeobecné nariadenie o ochrane údajov, (EÚ) 2016/679 alebo platné vnútroštátne vykonávacie právne predpisy.
„SCC pre EÚ“	znamená štandardné zmluvné doložky schválené Európskou komisiou („EK“) na základe jej rozhodnutia 2021/914 zo 4. júna 2021, ktoré môže EK priebežne meniť a dopĺňať.
FADP	znamená spolkový zákon 235.1 z 25. septembra 2020 o ochrane osobných údajov vo Švajčiarsku.
GDPR	znamená GDPR pre EÚ a/alebo GDPR pre Spojené kráľovstvo.
Osobné údaje	sú všetky informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby ("dotknutá osoba"); identifikovateľná osoba je osoba, ktorá môže byť identifikovaná priamo alebo nepriamo, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, údaje o polohe, on-line identifikátor alebo jeden alebo viac faktorov špecifických pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, duševnú, hospodársku, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby
Spracúvanie	je akýkoľvek úkon alebo súbor úkonov vykonaných na osobných údajoch alebo súboroch osobných údajov s pomocou automatizovaných prostriedkov alebo bez nich (napr. počítačmi), ako je získavanie, zapisovanie, organizovanie, členenie, uchovávanie, prispôbenie alebo menenie, vyhľadávanie, používanie, zverejňovanie prostredníctvom prenosu, šírenia alebo iným sprístupňovaním, zosúladenie alebo kombinovanie, obmedzenie, výmaz alebo zničenie
Partneri	je osoba oprávnená spoločnosťou používať titul „partner“.
Potenciálny pracovník / Potenciálni pracovníci	sú (na účely tohto Oznámenia) potenciálni zamestnanci alebo pracovníci a / alebo partneri, a tiež nezávislí dodávatelia a konzultanti.

Príjemca	znamená fyzickú alebo právnickú osobu, ku ktorej osobné údaje sa prenášajú alebo zverejňujú.
Náborová platforma	znamená špecializovanú online platformu na riadenie talentov, ktorú poskytuje cvMail/Thomson Reuters.
Osobitné kategórie osobných údajov	sú osobné údaje o rasovom alebo etnickom pôvode, politických názoroch, náboženskej viere, filozofickom presvedčení alebo členstve v odborových organizáciách, genetických údajoch, biometrických údajoch (na účely jednoznačnej identifikácie fyzickej osoby), údaje týkajúce sa zdravia alebo údaje týkajúce sa sexuálneho života fyzickej osoby alebo sexuálnej orientácie.
Dodatok pre Švajčiarsko	znamená švajčiarsky dodatok k SCC pre EÚ uvedený v prílohe k vykonávaciemu rozhodnutiu Komisie (EÚ) 2021/914 zo 4. júna 2021, ako ho uznal a prijal švajčiarsky federálny komisár pre ochranu údajov a informácií („FDPIC“) podľa článku 16 ods. 2 písm. d) FADP, ktorý môže FDPIC priebežne meniť.
Švajčiarsko	znamená Švajčiarska konfederácia
Spojené kráľovstvo	znamená Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska
Dodatok pre Spojené kráľovstvo	znamená Dodatok o medzinárodnom prenose údajov k SCC pre EÚ, ktorý vydal Úrad komisára pre informácie Spojeného kráľovstva („ICO“) podľa článku 119A ods. 1 zákona o ochrane údajov z roku 2018, ktorý môže ICO priebežne meniť.
GDPR pre Spojené kráľovstvo	je legislatíva Spojeného kráľovstva, ktorou sú zapracované ustanovenia GDPR pre EÚ do právnych predpisov Spojeného kráľovstva prostredníctvom časti 3 Dohody o vystúpení Spojeného kráľovstva z EÚ z roku 2018.

ĎALŠIE INFORMÁCIE

[1]	<p>Spoločnosť Squire Patton Boggs je globálnou právnickou firmou vykonávajúcou svoju činnosť podľa štruktúry švajčiarskeho „verein“, zahŕňajúcej spoločnosti Squire Patton Boggs (UK) LLP, Squire Patton Boggs (USA) LLP, Squire Patton Boggs (AU) a ďalšie právne subjekty. Podrobný opis organizačnej štruktúry Spoločnosti je k dispozícii na webovom sídle www.squirepattonboggs.com v časti „Legal Notices“ (Právne oznámenia).</p> <p>Spoločnosť si je vedomá povinností a záväzkov týkajúcich sa ochrany osobných údajov svojich potenciálnych zamestnancov a pracovníkov. V súvislosti so spracúvaním osobných a iných údajov, Spoločnosť disponuje komplexným systémom manažérstva bezpečnosti informácií podľa ISO 27001 v oblasti technickej a organizačnej kontroly, zahŕňajúci rozsiahle spektrum systémov a procesov, ktoré sú predmetom sledovania, revízie, a ďalšieho zlepšovania s cieľom plniť záväzky Spoločnosti vo vzťahu k vlastným potrebám a potrebám svojich klientov.</p>	Vrátiť (sa)
[2]	<p>Naše Kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku tvoria súčasť alebo inak spolupracujú so spoločnosťou Squire Patton Boggs (UK) LLP alebo Squire Patton Boggs (US) LLP. Zoznam jednotlivých Kancelárií v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku spolupracujúcich so Squire Patton Boggs a ich príslušné kontaktné údaje sú uvedené v Prílohe č. 1.</p> <p>V súvislosti s niektorými činnosťami týkajúcimi sa spracúvania osobných údajov Uchádzačov, všetky Kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku vystupujú ako spoloční prevádzkovatelia údajov, pričom povinnosťou každej z nich je sprístupniť toto Oznámenie všetkým Uchádzačom o pracovné pozície v rámci príslušnej Kancelárie, alebo iných Kanceláriách v rámci Spoločnosti. Kancelárie v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku si budú v zmysle platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov vzájomne poskytovať súčinnosť a v prípade potreby spolupracovať s ďalšími kanceláriami Spoločnosti v súvislosti s uplatňovaním práv dotknutých osôb podľa nižšie uvedeného článku 8.</p>	Vrátiť (sa)
[3]	<p>Spoločnosť Squire Patton Boggs sa rozhodla ustanoviť zodpovednú osobu na ochranu osobných údajov v zmysle platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov („ZO“). ZO koná v mene všetkých Kancelárií v Spojenom kráľovstve, EÚ a Švajčiarsku, a to v rámci úsilia Spoločnosti o dodržiavanie požiadaviek stanovených na ochranu osobných údajov v súvislosti so spracúvaním osobných údajov potenciálnych zamestnancov a pracovníkov, klientov, a obchodných kontaktov.</p>	Vrátiť (sa)

	<p>Akékoľvek otázky súvisiace s týmto Oznámením, alebo otázky týkajúceho sa dodržiavania právnych predpisov o ochrane osobných údajov je potrebné adresovať priamo ZO. V súvislosti s uplatňovaním práv dotknutých osôb, v článku 8 tohto Oznámenia uvádzame e-mailový kontakt vyhradený pre účely podávania žiadostí dotknutých osôb.</p>	
[4]	<p>Pokiaľ je to možné, Spoločnosť využíva vyhradenú online platformu na správu talent managementu („Náborová platforma“), ktorú prevádzkuje za účelom zhromažďovania a spracúvania žiadostí Uchádzačov o prijatie do zamestnania na dostupné pozície v rámci Spoločnosti. Táto Náborová platforma umožňuje Spoločnosti spravovať osobné údaje Uchádzačov, a zdieľať ich s príslušnými pracovníkmi v rámci Spoločnosti bezpečným spôsobom a v súlade s povinnosťami podľa platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov. Náborovú platformu používame predovšetkým na účely triedenia, uchovávanía a zdieľania akýchkoľvek osobných údajov, ktoré uchádzač poskytne Spoločnosti. Neznamená to však, že rozhodovanie o Uchádzačoch je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní alebo profilovaní.</p> <p>V niektorých technicky nevyhnutných prípadoch Spoločnosť pri spracúvaní žiadostí o zamestnanie na voľných pozíciách používa e-mail. Deje sa tak najmä pri zbere osobných údajov Uchádzačov v prípade, kedy Náborová platforma nie je k dispozícii, a tiež pri správe iných praktických aspektov spracúvania údajov, ako je vedenie pracovných pohovorov a získavanie informácií týkajúcich sa hodnotení.</p>	Vrátiť (sa)
[5]	<p>Právny základ spracúvania osobných údajov v rámci náborového procesu zvyčajne zahŕňa:</p> <p>9.1s prípadným plnením povinností vyplývajúcich zo zmluvy o partnerstve alebo pracovnej zmluvy, ktoré budú predmetom rokovania s Uchádzačom;</p> <p>9.2s prípadným uskutočňovaním oprávnených záujmov Spoločnosti alebo záujmov klientov Spoločnosti s tým, že tieto záujmy neprevážia záujmy Uchádzača, jeho základné práva a slobody; alebo</p> <p>9.3s prípadným plnením zákonných povinností Spoločnosti; alebo</p> <p>9.4na základe súhlasu.</p>	Vrátiť (sa)
[6]	<p>V rámci svojej politiky Spoločnosť uchováva záznamy o potenciálnych zamestnancoch až do konca výberového konania súvisiaceho so žiadosťou Uchádzača o prijatie zamestnania, ktorá môže byť predĺžená o príslušnú zákonnú lehotu alebo o obdobie trvania akéhokoľvek súdno-právneho konania. Osobné údaje Uchádzača budú uchovávané nasledovne:</p>	Vrátiť (sa)

	<p>V prípade, že Uchádzač poskytne svoje osobné údaje a nie je úspešným:</p> <ul style="list-style-type: none"> V zmysle zásad Spoločnosti budú Osobné údaje Uchádzača vymazané v celom rozsahu po uplynutí 180 dní od skončenia výberového konania pre vybranú pozíciu, pokiaľ Uchádzač neoznámí Spoločnosti, že súhlasí s uchovaním jeho/jej údajov po dobu dlhšiu než 180 dní v prípade, že sa v budúcnosti naskytne príležitosť pre ich použitie. <p>Ak Uchádzač podá žiadosť o prijatie do zamestnania prostredníctvom personálnej agentúry tretej strany, a je neúspešným:</p> <ul style="list-style-type: none"> V zmysle zásad Spoločnosti budú Osobné údaje Uchádzača vymazané po uplynutí 180 dní od skončenia výberového konania na vybranú pozíciu, okrem prípadov, kedy meno a e-mailová adresa Uchádzača, ako aj obchodné meno sprostredkovateľskej agentúry, budú uchované po dobu 12 mesiacov. Spoločnosť tak bude môcť plniť svoje zmluvné záväzky voči personálnej agentúre tretej strany, ktorá Uchádzača odporučila. <p>Spoločnosť vymaže predchádzajúcu komunikáciu s Uchádzačom, ktorá prebehla prostredníctvom sociálnych sietí, ako je LinkedIn, a to do jedného mesiaca od skončenia predmetnej komunikácie.</p>	
[7]	<p>V závislosti od uchádzača a otvorenej pozície, o ktorú sa uchádza, sa osobné údaje môžu podľa potreby zdieľať globálne, a to aj s členmi a prípadne s členskou radou „Global Board“, zamestnaneckou a právnu komisiou, vedúci pracovník pobočky alebo obchodnej jednotky, s predstaviteľom „Office Managing Partner“, a/alebo príslušný predstaviteľ „Industry Group Leader.“</p>	Vrátiť (sa)
[8]	<p>Dohoda o prenose údajov v rámci skupiny „intra-group“ zahŕňa SCC pre EÚ, Dodatok pre Spojené kráľovstvo a Dodatok pre Švajčiarsko. O kópiu SCC pre EÚ, Dodatku pre Spojené kráľovstvo alebo Dodatku pre Švajčiarsko môžete požiadať zodpovednú osobu uvedenú v článku 2 vyššie.</p>	Vrátiť (sa)
[9]	<p>Pri prenose osobných údajov tretím stranám v krajinách, ktoré nemajú označenie o primeranosti od príslušného regulačného orgánu v oblasti ochrany osobných údajov, spravidla uzatvárame dohody o prenose údajov na základe SCC pre EÚ, Dodatku pre Spojené kráľovstvo, alebo Dodatku pre Švajčiarsko, alebo sa spoliehame na iné dostupné mechanizmy prenosu údajov (napr. Záväzná korporátne pravidlá alebo schválené Certifikácie alebo Kódexy správania) na ochranu osobných údajov, ktoré sa prenášajú príjemcom mimo EÚ. Vo výnimočných prípadoch sa môžeme pri medzinárodných prenosoch údajov spoliehať na zákonné výnimky. O kópiu Štandardných zmluvných doložiek EÚ alebo inej relevantnej dokumentácie o medzinárodnom prenose</p>	Vrátiť (sa)

	Spoločnosti môžete požiadať zodpovednú osobu uvedenú v článku 2 vyššie.	
[10]	<p>Tieto práva nie sú absolútne a podliehajú rôznym podmienkam podľa Platných právnych predpisov o ochrane osobných údajov.</p> <p>V niektorých prípadoch môže uplatnenie týchto práv (napríklad práva na vymazanie, práva namietat', práva na obmedzenie spracúvania alebo práva na odmietnutie, alebo odvolanie súhlasu) spôsobiť, že nebudeme môcť dosiahnuť účely použitia uvedené v článku 4 tohto oznámenia o ochrane osobných údajov v súvislosti s Vaším potenciálnym zamestnaním alebo partnerstvom so Spoločnosťou.</p>	Vrátiť (sa)
[11]	Právo na prístup k údajom sa uplatňuje iba v rozsahu, v akom sa nepovažuje za porušenie zákonnej povinnosti mlčanlivosti, ktorej podliehame v súvislosti s údajmi klientov, ktoré nám boli zverené, a ktoré by nám teda bránilo informovať príslušné dotknuté osoby.	Vrátiť (sa)
[12]	Právo na vymazanie sa uplatňuje v niektorých prípadoch a iba v rozsahu, v akom sa nepovažuje za porušenie zákonnej povinnosti mlčanlivosti, ktorej podliehame v súvislosti s údajmi klientov, ktoré nám boli zverené.	Vrátiť (sa)
[13]	Právo na obmedzenie spracúvania alebo právo namietat' voči spracúvaniu sa uplatňuje v niektorých prípadoch, a to iba v rozsahu, v akom sa nepovažuje za porušenie zákonnej povinnosti mlčanlivosti, ktorej podliehame v súvislosti s údajmi klientov, ktoré nám boli zverené.	Vrátiť (sa)
[14]	<p>Právo namietat' možno uplatniť:</p> <ul style="list-style-type: none"> • na základe konkrétnej situácie fyzickej osoby, kedy sa spracúvanie údajov zakladá na oprávnenom záujme Squire Patton Boggs alebo našich klientov; alebo • ak sa osobné údaje spracúvajú na účely priameho marketingu. 	Vrátiť (sa)
[15]	Ak základom pre spracúvanie údajov je súhlas, fyzická osoba môže tento svoj súhlas odmietnuť alebo súhlas so spracúvaním kedykoľvek odvolať	Vrátiť (sa)
[16]	V súvislosti s uplatňovaním práv na základe právnych predpisov o ochrane osobných údajov, Spoločnosť vybaví žiadosti prijaté od dotknutých osôb (Data Subject Action Request – „DSAR“) prostredníctvom interného tímu pozostávajúceho z manažéra DSAR, generálneho zástupcu Spoločnosti, ZO, a iných osôb.	Vrátiť (sa)

Príloha č. 1 : Pobočky - kancelárie spoločnosti Squire Patton Boggs a ich právne subjekty v Spojenom kráľovstve a Európskej únii

Squire Patton Boggs (UK) LLP

60 London Wall
London (*Londýn*) EC2M 5TQ
England (*Anglicko*)

Kancelárie Squire Patton Boggs (UK) LLP	
Squire Patton Boggs (UK) LLP Strawinskylaan 357 1077 XX Amsterdam Netherlands (<i>Holandsko</i>)	Squire Patton Boggs (UK) LLP Rutland House 148 Edmund Street Birmingham B3 2JR England (<i>Anglicko</i>)
Squire Patton Boggs (UK) LLP Avenue Louise 523 1050 Brussels (<i>Brusel</i>) Belgium (<i>Belgické kráľovstvo</i>)	Squire Patton Boggs (UK) LLP 6 Wellington Place Leeds LS1 4AP England (<i>Anglicko</i>)
Squire Patton Boggs (UK) LLP Plaza Marques de Salamanca 3-4, 7th Floor 28006 Madrid Kingdom of Spain (<i>Španielske kráľovstvo</i>)	Squire Patton Boggs (UK) LLP No. 1 Spinningfields 1 Hardman Square Manchester M3 3EB England (<i>Anglicko</i>)
Squire Patton Boggs (UK) LLP Piazza San Fedele n. 2 4th Floor 20121 Milan (<i>Miláno</i>) Italian Republic (<i>Talianska republika</i>)	

Squire Patton Boggs (US) LLP

60 London Wall
London (*Londýn*) EC2M 5TQ
England (*Anglicko*)

Kancelárie Squire Patton Boggs (US) LLP	
Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Unter den Linden 14 10117 Berlin (<i>Berlín</i>) Federal Republic of Germany (<i>Nemecká spolková republika</i>)	Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Herrenberger Straße 12 71032 Böblingen Federal Republic of Germany (<i>Nemecká spolková republika</i>)
Squire Patton Boggs (US) LLP Avenue Louise 523 1050 Brussels (<i>Brusel</i>) Belgium (<i>Belgické kráľovstvo</i>)	Squire Patton Boggs (US) LLP Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68 60311 Frankfurt am Main Federal Republic of Germany (<i>Nemecká spolková republika</i>)
Squire Patton Boggs (US) LLP, Cleveland, Geneva Rue du Rhône 67 1207 Geneva (<i>Ženeva</i>) Switzerland (<i>Švajčiarsko</i>)	

Ostatné podliehajúce právne subjekty	
Advokátska kancelária Squire Patton Boggs s.r.o. Zochova 5 811 03 Bratislava Slovenská republika	Squire Patton Boggs s.r.o., advokátní kancelář Václavské náměstí 813/57 110 00 Prague 1 Česká republika
Hausmann Associés SELARL trading under the name Squire Patton Boggs 7, rue du Général Foy 75008 Paris (<i>Paríž</i>) France (<i>Francúzska republika</i>)	Squire Patton Boggs Krześniak sp.k. Warsaw Financial Center Emilii Plater 53 00-113 Warsaw (<i>Varšava</i>) Poland (<i>Poľská republika</i>)
Squire Patton Boggs Park Lane Limited Rutland House 148 Edmund Street Birmingham B3 2JR England (<i>Anglicko</i>)	Squire Patton Boggs Ireland Suite 39.4 Ella House 39 – 40 Merrion Square East Dublin 2 D02 NP96 Ireland (<i>Írsko</i>)