

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber, die ab dem 28 Juni 2019 gilt, ändert die letzte Fassung vom 28. August 2018.

**DATENSCHUTZHINWEISE ZUR VERARBEITUNG
VON PERSONENBEZOGENEN DATEN VON BEWERBERN
AN UNSERE STANDORTE IN DER EU ODER
ANDERWEITIG GEMÄß DER DSGVO**

(Datenschutzerklärung)

EINLEITUNG

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie die personenbezogenen Daten von potentiellen Partnern und Mitarbeitern¹ (gemeinsam „Bewerber“), die sich bei unseren Büros oder verbundenen Gesellschaften („unsere EU-Büros“) in Ländern der Europäischen Union („EU“) bewerben, durch Squire Patton Boggs (die „Kanzlei“, „wir“, „uns“) verarbeitet und geschützt werden.

Wir sind eine globale Anwaltskanzlei, die als Verein Schweizer Rechts organisiert ist und die Squire Patton Boggs (UK) LLP, Squire Patton Boggs (US) LLP und Squire Patton Boggs (AU) sowie andere juristische Personen umfasst. Eine vollständige Beschreibung unserer Organisation befindet sich unter Rechtliche Hinweise auf unserer Website: www.squirepattonboggs.com.

Als Anwaltskanzlei nehmen wir unsere Verantwortung und Verpflichtung zum Schutz der personenbezogenen Daten unserer potentiellen Mitarbeiter sehr ernst. Wir verfügen über ein umfassendes Informationssicherheitsmanagementprogramm zum Schutz personenbezogener Daten und anderer Informationen, die wir verarbeiten. Darüber hinaus sind die technischen und organisatorischen Kontrollen der Kanzlei für ein breites Spektrum von Systemen und Prozessen nach ISO 27001 zertifiziert. Diese Maßnahmen werden überwacht, überprüft und regelmäßig weiterentwickelt, um unserer beruflichen Verantwortung und den Bedürfnissen unserer Mandanten gerecht zu werden.

In Übereinstimmung mit den Transparenzanforderungen der Artikel 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung der EU („DSGVO“) enthält diese Datenschutzerklärung folgende Informationen:

1. die Identifizierung des Verantwortlichen;
2. die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten;
3. die Quellen der personenbezogenen Daten;
4. die Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden; die Verarbeitungszwecke und die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung;
5. die Speicherung von personenbezogenen Daten;
6. die Empfänger der personenbezogenen Daten innerhalb der Kanzlei sowie die Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte;

¹ Für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung umfasst der Begriff „Bewerber“ auch solche Personen, die als selbständige Unternehmer oder Berater ein Angebot zur Erbringung einer Dienstleistung bei uns abgeben.

7. die internationale Übermittlung personenbezogener Daten; und
8. die Rechte der betroffenen Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten.

Zur Bestimmung der in dieser Datenschutzerklärung verwendeten Begriffe verweisen wir auf Anlage 1.

1. IDENTIFIZIERUNG DES VERANTWORTLICHEN

Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zuständige Verantwortliche ist das EU-Büro von Squire Patton Boggs bei dem Sie sich beworben haben.

Unsere EU-Büros gehören entweder zur Squire Patton Boggs (UK) LLP oder Squire Patton Boggs (US) LLP. Eine Liste der einzelnen EU-Büros der Kanzlei, die zugehörige Squire Patton Boggs Gesellschaft und die entsprechenden Kontaktdaten sind in Anlage 2 dieser Datenschutzerklärung enthalten.

Unsere EU-Büros fungieren als gemeinsame Verantwortliche für einige Verarbeitungstätigkeiten in Bezug auf die personenbezogenen Daten von Bewerbern. Jedes unserer EU-Büros ist dafür verantwortlich, diese Datenschutzerklärung dem Bewerber zur Verfügung zu stellen, der sich um eine Stelle bei ihnen oder einem anderen Büro der Kanzlei bewirbt. Unsere EU-Büros arbeiten bei Bedarf miteinander und mit anderen Büros der Kanzlei zusammen, um die Anträge von betroffenen Personen auf Wahrnehmung der in Abschnitt 8 dargelegten Rechte gemäß der DSGVO zu beantworten.

Die Hauptniederlassung für alle unsere EU-Büros zur Einhaltung der DSGVO ist Squire Patton Boggs (UK) LLP, 7 Devonshire Square, London EC2M 4YH, England.

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

Squire Patton Boggs hat sich für die Ernennung eines Datenschutzbeauftragten („DSB“) entschieden. Der DSB unterstützt im Auftrag aller unserer EU-Büros die Maßnahmen der Kanzlei zur Einhaltung der DSGVO bei der Verarbeitung personenbezogener Daten von potentiellen Mitarbeitern, Mandanten und Geschäftskontakten.

Die Kontaktdaten unseres DSB sind:

Per Post: Data Protection Officer
 Squire Patton Boggs
 7 Devonshire Square
 London EC2M 4YH
 England

Per E-Mail: DataProtectionOfficer@squirepb.com

Bitte richten Sie alle allgemeinen Mitteilungen oder Fragen in Bezug auf diese Datenschutzerklärung oder die Einhaltung der DSGVO durch die Kanzlei an unseren DSB. In Bezug auf die Ausübung der Rechte einer betroffenen Person im Rahmen

des DSGVO wird zur Erleichterung der Antragstellung durch die betroffene Person eine gesonderte E-Mail-Adresse in Abschnitt 8 angegeben.

3. QUELLEN DER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Soweit möglich, nutzen wir eine spezielle, von der Kanzlei betriebene Online-Talentmanagement-Plattform („Rekrutierungsplattform“), um Bewerbungen auf freie Stellen in der Kanzlei entgegenzunehmen und zu bearbeiten. Diese Rekrutierungsplattform ermöglicht es uns, die personenbezogenen Daten von Bewerbern zu verwalten und sie sicher und im Einklang mit den Anforderungen der DSGVO an relevante Mitarbeiter innerhalb der Kanzlei weiterzugeben. Die Rekrutierungsplattform wird in erster Linie zur Strukturierung, Speicherung und Weitergabe der von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten innerhalb der Kanzlei verwendet. Es handelt sich dabei nicht um Entscheidungen über Bewerber, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung oder Profiling beruhen.

Sofern es aus technischen Gründen erforderlich ist, verwenden wir gelegentlich E-Mail bei der Bearbeitung von Bewerbungen auf freie Stellen in der Kanzlei. Dadurch sind wir in der Lage, die personenbezogenen Daten von Bewerbern zu erheben, bei denen die Nutzung der Rekrutierungsplattform nicht möglich ist und können auch bestimmte praktische Aspekte unserer Datenverarbeitung verwalten, wie z.B. die Organisation von Bewerbungsgesprächen und die Entgegennahme von Bewertungen.

Personenbezogene Daten von Bewerbern werden in der Regel aus drei Quellen erhoben, wie im Folgenden erläutert.

Personenbezogene Daten, die von Ihnen zur Verfügung gestellt werden

Grundsätzlich erhebt die Kanzlei personenbezogene Daten direkt von Ihnen (auf elektronische, schriftliche oder mündliche Weise) oder über die Personalvermittlung, mit der Sie verbunden sind, einschließlich mittels der Rekrutierungsplattform und E-Mail. Die Kanzlei kann Sie um die Abgabe Ihrer Kontaktdaten, Erfahrungen und Qualifikationen sowie andere Informationen bitten, die für den Einstellungsprozess und die betreffende Stelle relevant sind.

Die Kanzlei übernimmt keine Verantwortung für die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten, die nicht angefordert wurden und nicht zu den zulässigen Arten von personenbezogenen Daten zählen. Wenn beispielsweise besondere Kategorien von personenbezogenen Daten nicht angefordert werden oder für die Stelle relevant sind, werden wir die Verarbeitung der Daten verweigern und die Daten aus unserem System löschen.

Personenbezogene Daten, die von der Kanzlei erzeugt werden

Die Kanzlei generiert abgeleitete Daten aus den mit Ihnen geführten Vorstellungsgesprächen (elektronisch oder mündlich, telefonische, persönliche und digitale Interviews und Bewertungen) und den Beurteilungen der Personen, die das Vorstellungsgespräch mit Ihnen durchgeführt haben.

Von Dritten erhaltene personenbezogene Daten

Die Kanzlei kann auch personenbezogene Daten von Dritten erhalten, die Dienstleistungen für die Kanzlei oder für Sie erbringen, wie z.B. Unternehmen, die Personaldienstleistungen erbringen. Wenn Sie sich beispielsweise über eine Personalvermittlungsagentur oder ein Recruiting-Unternehmen bewerben, erhalten wir von diesen Unternehmen personenbezogene Daten in Bezug auf Ihre Erfahrungen und Qualifikationen. Wir können auch die von Dritten gehosteten digitalen Plattformen nutzen, die eine Aufzeichnung von Videointerviews, schriftliche Fragen und Antworten sowie die von uns durchgeführten und ausgewerteten Eignungstests ermöglichen.

Wir können auch Informationen von den von Ihnen angegebenen Referenzen erhalten. Soweit nach geltendem Recht zulässig, können auch die von Dritten erhaltenen Informationen die Ergebnisse von Hintergrundüberprüfungen und Kontaktaufnahmen mit Referenzpersonen beinhalten.

Schließlich können wir auch personenbezogene Daten aus den öffentlichen Bereichen von beruflichen sozialen Netzwerken und Websites Dritter beziehen, z.B. LinkedIn, Xing oder Berufsverzeichnissen.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN, DIE VERARBEITET WERDEN; VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN FÜR DIE VERARBEITUNG

Die Kanzlei verarbeitet verschiedene Kategorien von personenbezogenen Daten für die oben genannten und in diesem Abschnitt genannten Zwecke. Die Rechtsgrundlage hierfür ist je nach Art der Datenverarbeitung unterschiedlich und umfasst in der Regel Folgendes:

- soweit es zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus dem Gesellschafts- oder Arbeitsvertrag erforderlich ist, der mit Ihnen besprochen und/oder verhandelt wird;
- soweit es zur Wahrung der berechtigten Interessen der Kanzlei oder unserer Mandanten erforderlich ist, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen;
- soweit es zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der die Kanzlei unterliegt, erforderlich ist; oder
- aufgrund Ihrer Einwilligung.

Soweit im Folgenden nicht näher erläutert, werden wir Sie zum Zeitpunkt der Datenerhebung darauf hinweisen, ob die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Kanzlei eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung ist und ob Sie zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten verpflichtet sind. Darüber hinaus werden wir Sie über die möglichen Folgen der unterlassenen Bereitstellung der Daten unterrichten. Wenn die Einwilligung die Grundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Kanzlei darstellt, werden wir Ihre Einwilligung zum Zeitpunkt der Datenerhebung einholen.

Die Kanzlei verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung von Rekrutierungsaktivitäten, um neue Talente für die Kanzlei zu gewinnen, einschließlich Partner, Associates und Mitarbeiter sowie selbstständige Unternehmer und Berater.

Zu den Kategorien personenbezogener Daten, die die Kanzlei zu Einstellungszwecken verarbeitet, gehören:

Vorauswahl von Bewerbern			
Art der Daten:	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Identifikationsdaten (z.B. Name, Mobiltelefonnummer, E-Mail-Adresse)	Sie in Bezug auf Ihre Bewerbung zu kontaktieren	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Ermöglichung einer angemessenen Beurteilung der Bewerbungen und Auswahl geeigneter Bewerber für Stellen in der Kanzlei
Lebenslauf (oder Profil in beruflichen sozialen Netzwerken oder auf beruflichen Websites), der folgende Daten enthält: Angaben zu Ihren Qualifikationen (berufliche und sonstige), Erfahrungen, beruflichen Werdegang (darunter Berufsbezeichnung, Gehalt und sonstige Bezüge sowie etwaige Arbeitszeiten), Interessen, Angaben zu Studienabschlüssen und Qualifikationen, einschließlich beruflicher	Ihre Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen zu beurteilen, um sicherzustellen, dass Sie für die Stelle geeignet sind	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Ermöglichung einer angemessenen Beurteilung der Bewerbungen und Auswahl geeigneter Bewerber für Stellen in der Kanzlei

Zulassungen und Zeugnisse, Sprachkenntnisse			
Angaben zu Ihrer Zulassung zum Arbeitsmarkt, wo Sie sich beworben haben	sicherzustellen, dass Sie in dem Land, wo Sie sich beworben haben, arbeiten dürfen	Rechtliche Verpflichtung	nicht zutreffend

Weitere Daten, die während des Bewerbungsverfahrens angefordert werden können			
Art der Daten:	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Detaillierte Nachweise Ihrer einschlägigen Kenntnisse und Einzelheiten Ihrer gesammelten Erfahrungen und Berufsentscheidungen (wird in der Regel im Rahmen einer digitalen Bewertung oder eines persönlichen oder telefonischen Vorstellungsgesprächs beurteilt)	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Ermöglichung der Auswahl von geeigneten Bewerbern für freie Stellen in der Kanzlei
Wohnadressen (aktuelle und ggf. auch frühere) und Background-Checks	Ihren Lebenslauf und Werdegang zu beurteilen	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Sicherstellung, dass Bewerber auf Senior Positionen qualifiziert und in der Lage sind, die finanziellen Verpflichtungen in Zusammenhang mit der Beteiligung an der Kanzlei zu übernehmen
Für Bewerbungen auf Senior Positionen: Einzelheiten zum vorherigen und ggf.	den Business Case zu evaluieren und zu beurteilen, ob potentielle	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Schutz der Geschäftsinteressen der Kanzlei

hypothetischen Mandantenstamm und zu Tätigkeiten, einschließlich Angaben in Bezug auf die Vertretung von Gegenparteien unserer Kanzlei oder Vorgängerkanzleien	Mandanten einen Interessenkonflikt darstellen könnten		
Für Bewerbungen auf Senior Positionen: Einzelheiten zu etwaige Beteiligungen an Mandanten	zu beurteilen, ob Ihre persönlichen Geschäftsinteressen mit den Geschäftsinteressen der Kanzlei vereinbar sind	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Schutz der Geschäftsinteressen der Kanzlei
Angaben zu Zulassungen als Rechtsanwalt mit entsprechenden Referenznummern	Ihre Eignung für die Stelle zu beurteilen	Rechtliche Verpflichtung	nicht zutreffend
Weitere Daten, die vor Beginn der Beschäftigung angefordert werden können			
Art der Daten:	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Referenzen von Mandanten (nur für Bewerbungen auf Senior Positionen)	zu beurteilen, ob Sie die für die Stelle notwendigen Fähigkeiten und Erfahrungen besitzen	Unsere berechtigten Geschäftsinteressen	Ermöglichung der Auswahl von geeigneten Bewerbern für freie Senior Positionen in der Kanzlei

Besondere Kategorien personenbezogener Daten (<u>werden nur im UK angefordert</u>) ²			
Art der Daten:	Ihre personenbezogenen Daten können verwendet werden, um	Die entsprechenden Rechtsgrundlagen sind:	Unsere berechtigten Interessen dabei sind:
Geschlecht, Altersgruppe, Anspruch auf kostenlose Schulspeisung, Name der Mittelschule, ob Sie das erste Familienmitglied sind, das eine Universität besucht hat, ob Sie die elterliche Sorge für ein Kind wahrnehmen oder als Betreuer fungieren (einschließlich ob Sie als Betreuer eingetragen sind), Rasse, ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung, Religion oder Überzeugung, Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit, Flüchtlingsstatus oder Asylbewerber, ob Sie in Ihren täglichen Aktivitäten aufgrund eines Gesundheitsproblems eingeschränkt sind	anonymisierte Berichte in Bezug auf Diversität und Chancengleichheit an die Solicitors Regulatory Authority und andere einschlägigen Organisationen zu erstatten und die Ergebnisse der Strategien für personelle Vielfalt und Integration unserer Kanzlei zu messen	Gemäß dem DPA 2018	nicht zutreffend

² Wir erbitten und erfassen besondere Kategorien personenbezogener Daten ausschließlich von Bewerbern in Großbritannien. Die Bereitstellung dieser Daten ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf unsere Berücksichtigung der Bewerbung. Die von Ihnen bereitgestellten Daten werden für statistische Zwecke in Übereinstimmung mit den britischen Rechtsvorschriften (und wie in unserer Datenschutzrichtlinie für Chancengleichheit beschrieben) verwendet.

5. SPEICHERUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Kanzlei speichert Ihre personenbezogenen Daten für den Zeitraum, der erforderlich ist, um die in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke zu erfüllen oder um mögliche Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder um unsere berechtigten Interessen zu verfolgen oder für die Dauer der gesetzlich vorgeschriebenen Frist.

Grundsätzlich werden die Personalunterlagen potentieller Mitarbeiter bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus für die Dauer der gesetzlich vorgeschriebenen Frist oder Dauer etwaiger Gerichtsverfahren aufbewahrt. Insbesondere werden Ihre personenbezogenen Daten wie folgt gespeichert:

Wenn Sie Ihre eigenen personenbezogenen Daten bereitstellen und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist:

- Ihre personenbezogenen Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vollständig gelöscht, es sei denn, Sie haben uns mitgeteilt, dass wir Ihre Daten für weitere 180 Tagen aufbewahren dürfen, falls in der Zukunft eine passende Stelle verfügbar wird.

Wenn Sie sich mittels einer Personalvermittlungsagentur oder eines Recruiting-Unternehmens bewerben und Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist:

- Ihre personenbezogenen Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, jedoch mit der Ausnahme, dass Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse und der Name der betreffenden Personalvermittlungsagentur für 12 Monate gespeichert werden. Diese Aufbewahrung erfolgt zur Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen gegenüber der Personalvermittlungsagentur, die Sie empfohlen hat.

Wir löschen den ersten Informationsaustausch, den wir mit Ihnen über Social Media-Websites wie LinkedIn haben, innerhalb eines Monats nach Abschluss des mit Ihnen über solche Websites geführten Gesprächs.

6. WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN INNERHALB DER KANZLEI UND AN DRITTE

Nachstehend aufgeführt ist die Art und Weise, wie wir die personenbezogenen Daten von Bewerbern an unsere EU-Büros und unsere anderen Büros weltweit sowie an vertrauenswürdige Drittanbieter und Geschäftspartner weitergeben.

Konzernintern

Die relevanten personenbezogenen Daten von Bewerbern werden an befugte Mitarbeiter der Kanzlei innerhalb und außerhalb der EU weitergegeben. Darunter sind insbesondere ausgewählte Interviewer und, sofern in Bezug auf einen bestimmten Bewerber einschlägig, Mitglieder des Global Board, des Legal Personnel Committees, der entsprechende Practice Group Leader oder Director des Geschäftsbereichs, der Office Managing Partner, der entsprechende Industry Group Leader, relevante HR- und Finanz-Mitarbeiter sowie andere Personen, die an der

Führung der Kanzlei, einschließlich ihrer Vergütungspolitik, in fairer und koordinierter Weise in allen unseren Büros und Praxisgruppen weltweit beteiligt sind.

Für alle Neueinstellungen verwenden wir:

- die spezielle Rekrutierungsplattform der Kanzlei, auf der die personenbezogenen Daten gespeichert sind, die Sie oder eine Personalvermittlungsagentur an uns mit der ersten Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen übermitteln. Diese Plattform wird von der Kanzlei in den Vereinigten Staaten gehostet und wird zur sicheren Verwaltung der von Ihnen bereitgestellten Informationen verwendet.
- die interne Managementplattform der Kanzlei, die zur Einholung der Genehmigung der jeweiligen Neueinstellung verwendet wird und auf der der Name der Person sowie Informationen über die Ausbildung und den beruflichen Werdegang der Person und der Gehaltsvorschlag gespeichert sind. Diese Plattform wird von der Kanzlei in den Vereinigten Staaten gehostet.
- verschiedene Systeme mit mehreren Verwendungsmöglichkeiten, wie z.B. E-Mail-Systeme, Konfliktmanagementsysteme, Finanzsysteme, unsere digitale Bewertungsplattform und HR-Managementsysteme, die zum Zwecke der Kommunikation und des allgemeinen Geschäftsmanagements verwendet werden und von der Kanzlei auf Servern, die sich im EWR und in den Vereinigten Staaten befinden, gehostet werden.

Dritte

Unsere EU-Büros geben die personenbezogenen Daten von Bewerbern auch an vertrauenswürdige Dienstleister (Auftragsverarbeiter) im Rahmen vertraglicher Vereinbarungen weiter, die angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz der übermittelten personenbezogenen Daten enthalten. Zu den Datenempfängern können beispielsweise IT-Dienstleister, Talentmanagement-Software-Anbieter, HR-Informationssysteme sowie Referenzen- und Background-Check-Firmen gehören.

Ihre personenbezogenen Daten können auch an die Geschäftspartner der Kanzlei weitergegeben werden, die als eigenständiger für die Verarbeitung Verantwortliche fungieren, um Ihnen und in einigen Fällen Ihren Familienangehörigen Dienstleistungen anzubieten. Zu diesen Unternehmen gehören beispielsweise: Recruiting-Unternehmen; Buchhalter; Banken, die an der Abwicklung von Kostenerstattungen beteiligt sind; Telekommunikations- und Konferenzunternehmen; Umzugsunternehmen, Reisebüros, Hotels, Fluggesellschaften, Autovermietungen und andere Unternehmen, die an der Erbringung von Dienstleistungen im Bereich Geschäftsreisen beteiligt sind.

7. INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Konzernintern

Aufgrund der globalen Ausrichtung unserer Geschäftstätigkeit können Ihre personenbezogenen Daten an autorisierte Mitarbeiter der Kanzlei in Büros außerhalb der EU weitergegeben werden. Die Übermittlungen erfolgen auf der

Grundlage internationaler Datenübermittlungsvereinbarungen, die die von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln enthalten. Zum Erhalt einer Kopie der EU-Standardvertragsklauseln der Kanzlei wenden Sie sich bitte an den DSB unter den in Abschnitt 2 angegebenen Kontaktdaten.

Dritte

Einige der Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, befinden sich außerhalb der EWR. Sofern sich die Empfänger nicht in Ländern befinden, die von der Europäischen Kommission als angemessen erachtet wurden, oder nach Systemen wie dem EU-US Privacy Shield Framework zertifiziert sind, werden wir Datenübermittlungsvereinbarungen auf der Grundlage der geltenden EU-Standardvertragsklauseln treffen oder uns auf andere verfügbare Datenübertragungsmechanismen (z.B. verbindliche Unternehmensregeln (*Binding Corporate Rules*) oder genehmigte Zertifizierungen oder Verhaltenskodizes) stützen, um personenbezogene Daten zu schützen, die an Empfänger außerhalb der EU übermittelt werden. In Ausnahmefällen können wir uns auf gesetzliche Ausnahmeregelungen für die internationale Datenübermittlung berufen.

Zum Erhalt einer Kopie der EU-Standardvertragsklauseln der Kanzlei oder anderen relevanten Dokumentationen zu internationalen Übermittlungen wenden Sie sich bitte an den DSB unter den in Abschnitt 2 angegebenen Kontaktdaten.

8. RECHTE DER BETROFFENEN PERSONEN IN BEZUG AUF PERSONENBEZOGENE DATEN

Die DSGVO und andere geltende Datenschutzbestimmungen der EU und der Mitgliedstaaten sehen bestimmte Rechte betroffener Personen in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten vor. Dazu gehört das Recht:

- a) Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen und eine Kopie der von uns gespeicherten Daten zu erhalten;
- b) Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren oder zu aktualisieren;
- c) die an uns übermittelten personenbezogenen Daten in maschinenlesbarer Form an Dritte weiterzugeben;
- d) die von uns über sie gespeicherten Daten zu löschen;
- e) eine Verarbeitungstätigkeit einzuschränken oder abzulehnen; und
- f) gegen die Verarbeitung Widerspruch einzulegen:
 - (i) aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, soweit die Verarbeitung im berechtigten Interesse von Squire Patton Boggs erfolgt; oder
 - (ii) soweit die personenbezogenen Daten verarbeitet werden, um Direktwerbung zu betreiben; und

- g) die Einwilligung zu verweigern oder zu widerrufen, soweit die Einwilligung die Grundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten darstellt.

In einigen Fällen kann die Ausübung dieser Rechte (z.B. Löschung, Widerspruch, Einschränkung oder die Verweigerung oder der Widerruf der Einwilligung zur Verarbeitung) die Erreichung der in Abschnitt 4 dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke in Bezug auf Ihre mögliche Beschäftigung oder Partnerschaft mit der Kanzlei unmöglich machen.

Zur Einhaltung unserer Verpflichtung zur Wahrung der Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten informieren Sie uns bitte über jede Änderung Ihrer personenbezogenen Daten durch schriftliche Mitteilung an das Resourcing Team oder mittels der Rekrutierungsplattform. Wenn Sie uns über die Unrichtigkeit Ihrer Daten informieren oder wir auf andere Weise darauf aufmerksam werden, ergreifen wir die notwendigen Maßnahmen zur Berichtigung der betreffenden Daten.

Die Beantwortung der Anträge von betroffenen Personen („*Data Subject Action Requests*“ bzw. „DSARs“) durch die Kanzlei in Bezug auf die Ausübung ihrer Rechte im Rahmen der DSGVO wird von einem internen Team überwacht, das sich aus dem DSAR-Manager, dem Office of General Counsel, dem DSB sowie anderen in bestimmten Fällen benötigten Fachleuten zusammensetzt.

Zur Geltendmachung der Rechte gemäß der DSGVO wenden Sie sich bitte an:

Per Post: DSAR Manager
Squire Patton Boggs (UK) LLP
Room 4.65
6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England

Per E-Mail: DataSubjectRequests@squirepb.com

Weitere Informationen sowie ein hierfür vorgesehenes Formular können Sie über diesen [Link](#) herunterladen.

Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen.

Anlage 1

Definitionen

Bewerber	wie in der Einleitung zu dieser Datenschutzerklärung definiert.
Verantwortlicher	bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet.
Datenschutzbestimmungen	bezeichnet die DSGVO und die einschlägigen nationalen Durchführungsbestimmungen.
Mitarbeiter	bezeichnet Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte und Aushilfskräfte sowie Arbeitnehmer, die wieder eingestellt oder angestellt werden, und pensionierte und ehemalige Mitarbeiter.
DSGVO	bezeichnet die Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) (Text von Bedeutung für den EWR).
Personenbezogene Daten	bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind, identifiziert werden kann.
Verarbeitung	bezeichnet jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten (z.B. Computer) wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.
Partner	bezeichnet die Personen, die von der Kanzlei bevollmächtigt sind, den Titel des Partners zu führen.

Potenzielle Mitarbeiter	bezeichnet (für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung) potentielle Angestellte und/oder Partner sowie selbstständige Unternehmer und Berater.
-------------------------	--

Anlage 2

Niederlassungen und juristische Personen von Squire Patton Boggs
in der Europäischen Union

Squire Patton Boggs (UK) LLP

7 Devonshire Square
London EC2M 4YH
England

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (UK) LLP

Squire Patton Boggs (UK) LLP

Rutland House
148 Edmund Street
Birmingham B3 2JR
England

Squire Patton Boggs (UK) LLP

Avenue Lloyd George, 7
1000 Brüssel
Belgien

Squire Patton Boggs (UK) LLP

6 Wellington Place
Leeds LS1 4AP
England

Squire Patton Boggs (UK) LLP

Plaza Marques de Salamanca 3-4, 7th Floor
28006 Madrid
Spanien

Squire Patton Boggs (UK) LLP

No 1 Spinningfields
1 Hardman Square
Manchester M3 3EB
England

Squire Patton Boggs (US) LLP

7 Devonshire Square
London EC2M 4YH
England

Niederlassungen der Squire Patton Boggs (US) LLP

Squire Patton Boggs (US) LLP

Avenue Lloyd George, 7

1000 Brüssel
Belgien

Squire Patton Boggs (US) LLP
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law
Unter den Linden 14
10117 Berlin
Deutschland

Squire Patton Boggs (US) LLP
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law
Herrenberger Straße 12
71032 Böblingen
Deutschland

Squire Patton Boggs (US) LLP
Rechtsanwälte, Steuerberater und Attorneys-at-Law
Eurotheum, Neue Mainzer Straße 66-68
60311 Frankfurt am Main
Deutschland

Weitere zugehörige juristische Personen

Squire Patton Boggs Park Lane Limited
Rutland House
148 Edmund Street
Birmingham B3 2JR
England

Advokátska kancelária
Squire Patton Boggs s.r.o.
Zochova 5
811 03 Bratislava
Slowakische Republik

Hausmann Associés SELARL trading under the name Squire Patton Boggs
7, rue du Général Foy
75008 Paris
Frankreich

Squire Patton Boggs s.r.o.,
advokátní kancelář
Václavské náměstí 813/57
110 00 Prag 1
Tschechische Republik

Squire Patton Boggs Świącicki Krześniak sp.k.
Rondo ONZ 1
00-124 Warschau
Polen