

Jak jest teraz?

- Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się w formie pieniężnej; częściowe spełnienie wynagrodzenia w innej formie niż pieniężna jest dopuszczalne tylko wówczas, gdy przewidują to ustawowe przepisy prawa pracy lub układ zbiorowy pracy.
- **Obowiązek wypłacenia wynagrodzenia może być spełniony w inny sposób niż do rąk pracownika, jeżeli tak stanowi układ zbiorowy pracy lub pracownik uprzednio wyrazi na to zgodę na piśmie.**

Zatem aktualnie przepisy kodeksu pracy stanowią, że zasadą jest wypłata wynagrodzenia bezpośrednio do rąk pracownika. Możliwe jest jednak złożenie przez pracownika wniosku/ oświadczenia w przedmiocie wypłaty należnego mu wynagrodzenia w formie bezgotówkowej w postaci przelewu na rachunek bankowy przez niego wskazany.

Jak będzie od stycznia 2019 r.

- Wypłaty wynagrodzenia dokonuje się w formie pieniężnej; częściowe spełnienie wynagrodzenia w innej formie niż pieniężna jest dopuszczalne tylko wówczas, gdy przewidują to ustawowe przepisy prawa pracy lub układ zbiorowy pracy.
- **Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.**

Od 01 stycznia 2019 zasadą będzie wypłata wynagrodzenia pracownikom na rachunek bankowy, zaś wypłata wynagrodzenia do rąk pracownika możliwa będzie wyłącznie, gdy pracownik złoży wniosek w tym zakresie do pracodawcy.

Ponadto, pracodawca będzie miał prawo żądać od pracownika podania numeru rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złoży wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

Obowiązki pracodawcy – styczeń 2019

Zgodnie z przepisami przejściowymi, pracodawca w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie nowelizacji (tj. do 22.01.2019), ma obowiązek poinformować pracownika, który dotychczas otrzymywał wynagrodzenie za pracę do rąk własnych, o obowiązku:

- podania numeru rachunku płatniczego, na który będzie wypłacane wynagrodzenie za pracę, albo
- złożenia wniosku dotyczącego dalszej wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych.

Pracownik, w terminie 7 dni od dnia uzyskania ww. informacji będzie obowiązany podać pracodawcy numer rachunku płatniczego albo złożyć pracodawcy wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej dotyczący dalszej wypłaty wynagrodzenia za pracę do rąk własnych.

Contacts



Małgorzata Grzelak

Partner, Warszawa

T +48.22.395.55.28

E malgorzata.grzelak@squirepb.com



Katarzyna Witkowska-Pertkiewicz

Associate, Warszawa

T +48.22.395.55.59

E katarzyna.witkowska-pertkiewicz@squirepb.com